

ИНФОРМАЦИЯ

о практике работы
Брестской областной организации
Белорусского профессионального
союза работников образования и науки

Во исполнение постановления Президиума ЦК отраслевого профсоюза от 28.03.2018 №4/93 «О проведении мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины в Брестской областной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки» и в соответствии с планом работы Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – ЦК, Профсоюз соответственно) в апреле 2018 года членами рабочей группы ЦК профсоюза изучены вопросы организационной и кадровой работы, коллективно-договорного регулирования, финансовой работы, осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда, участия в профсоюзных акциях, культурных проектах, организации досуга членов профсоюза Брестской областной организации профсоюза, а именно 9 районных, 3 городских организациях профсоюза, 37 первичных профсоюзных организациях (далее - ППО).

В целях реализации поручений председателя Федерации профсоюзов Беларуси Орды М.С., постановлений Президиума Совета ФПБ, Президиума Центрального комитета профсоюза по вопросам мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины Брестской областной организацией профсоюза принят ряд мер по обеспечению внутрипрофсоюзной дисциплины в организационных структурах. Проведена работа:

в части принятия решений профсоюзными комитетами ППО о направлении в резервные фонды неиспользованных средств по статьям расходов, а также направлении средств резервных фондов на пополнение отдельных статей расходов; соблюдения порядка утверждения смет расходов ППО и отчетов об их исполнении в соответствии с Уставом профсоюза;

(постановление Президиума Совета ФПБ от 22.02.2017г. № 48 «Об организации работы Белорусским профсоюзом работников легкой промышленности и его организационными структурами по выполнению решений руководящих органов ФПБ»);

по подбору, расстановке и использованию профсоюзных кадров и актива, в том числе по формированию резерва кадров, созданию ППО в негосударственном секторе экономики, обучению профсоюзных кадров и актива, а также изданию методических рекомендаций по направлениям профсоюзной деятельности;

(постановление Президиума Совета ФПБ от 29.03.2017г. № 97 «О работе Белорусского профсоюза работников леса и природопользования, его организационных структур по направлениям профсоюзной деятельности»);

по оказанию организационно-методической и практической помощи соответствующим организационным структурам отраслевого профсоюза в целях устранения недостатков, выявленных в ходе осуществления мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины;

(постановление Президиума Совета ФПБ от 25.10.2017г. № 505 «О практике работы Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, его организационных структур»);

по организации мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины во всех организационных структурах областной организации;

(постановление Президиума Совета ФПБ от 24.11.2017г. № 558 «О практике работы Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, его организационных структур»);

по выполнению комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2010 годы;

(постановление Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 21.09.2016 № 345 «Об обеспечении выполнения объединенными (едиными), первичными профсоюзными организациями комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы»).

Соответствующие решения приняты руководящими органами Брестского областного, городских, районных комитетов профсоюза, профкомами ППО.

Заместителем председателя Брестского обкома профсоюза (Драпей А.А.) ведется ежегодный анализ изучения организационно-уставной деятельности РК, ГК, ПК с рассмотрением их на заседаниях Президиума Брестского обкома профсоюза и отчетами председателей соответствующих комитетов профсоюза. Например, Брестский РК профсоюза: май 2016г., октябрь 2017г., Пинский РК профсоюза: февраль 2016г, апрель 2017г. В целях устранения и недопущения недостатков, выявленных в ходе мониторингов, проводимых рабочими группами ФПБ, ЦК профсоюза они обобщены Брестским обкомом профсоюза и направлены в адрес территориальных организаций.

В соответствии с подпунктом 3.1. постановления Президиума ЦК профсоюза от 12.05.2017 № 5 «О деятельности областных, Минского городского комитетов профсоюза, профкомов УВО г. Минска в части

соблюдения внутрипрофсоюзной дисциплины» разработан механизм контроля за выполнением поручений и решений вышестоящих профорганов (дата и номер документа, содержание, исполнитель, сроки исполнения, отметка о выполнении, примечание), а также исполнительской дисциплиной руководителей организаций профсоюза в части своевременного исполнения и предоставления запрашиваемой информации в обком профсоюза.

В целях реализации задач и положений Программы деятельности Белорусского профсоюза работников образования и науки на 2016-2020 годы и решений IV Пленума отраслевого профсоюза в части укрепления и повышения уровня внутрипрофсоюзной дисциплины и во исполнение постановления Президиума ЦК профсоюза «О мониторинге внутрипрофсоюзной дисциплины» от 16.01.2017 № 01/7 президиумом Брестского областного комитета профсоюза от 17.01.2017 № 08/22 «О мониторинге внутрипрофсоюзной дисциплины» принято постановление о проведении мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины ППО учреждений образования области. Для этих целей в организации профсоюза направлен примерный перечень вопросов, утвержденный постановлением Президиума ЦК профсоюза «О мониторинге внутрипрофсоюзной дисциплины» от 16.01.2017 № 01/7; утверждены составы 3-х рабочих групп при областном комитете отраслевого профсоюза: из числа работников аппарата областного комитета – для изучения работы ППО; в составе председателя Молодежного Совета Брестской областной организации отраслевого профсоюза Чуля Р.В., членов Молодежного Совета – для изучения работы ППО обучающихся УВО и УССО; в составе Чельшевой Л.Б., председателя ППО работников УО «Брестский государственный университет им. А.С.Пушкина», - для изучения работы ППО работников УВО и УССО.

Городским и районным комитетам профсоюза, профсоюзам дано поручение сформировать рабочие группы из числа работников райгоркомов профсоюза, членов ревизионных комиссий региональных организаций, городских и районных комитетов профсоюза для проведения мониторинга в ППО для проведения мониторинга ППО и направить соответствующую информацию в областной комитет профсоюза.

Президиумом Брестского областного комитета профсоюза:

01.03.2017г. принято постановление №15/23 «Об итогах мониторинга работы первичных профсоюзных организаций учреждений высшего и среднего специального образования», заслушаны информации председателей первичных профсоюзных организаций УО «Брестский государственный университет имени А.С.Пушкина» Чельшевой Л.Б. (работников) и Чуля Р.В. (студентов);

30.08.2017 рассмотрен вопрос «О результатах мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины, осуществленного в январе-мае 2017 года»;

22.02.2018 подведены итоги «Об итогах мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины в первичных профсоюзных организациях».

Согласно постановлению Президиума ЦК профсоюза от 27.09.2016 № 7/357 «О ходе выполнения комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы организационными структурами Белорусского профессионального союза работников образования и науки» в организационных структурах всех уровней Брестским обкомом профсоюза проведена работа по реализации Постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 21.09.2016 № 345 «Об обеспечении выполнения объединенными (едиными), первичными профсоюзными организациями комплекса мер по реализации Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы». Совместные планы по выполнению Комплекса мер имеются в Брестской областной, во всех районных и городских организациях профсоюза, в ППО. Итоги их выполнения рассматриваются раз в полугодие на заседаниях руководящих органов.

20.12.2017 года Президиум Брестского обкома профсоюза принял постановление № 14/32 «О выделении финансирования на внедрение стандарта номенклатуры и нормативов использования членских профсоюзных взносов». Ежегодно на Пленумах обкома профсоюза принимается решение о размере и порядке распределения членских профсоюзных взносов. В целях выполнения стандарта профсоюзного бюджета в ППО, райкомах, горкомах, обкоме профсоюза выстроена система утверждения финансовых расходов по итогу каждого месяца, которая позволяет своевременно вносить необходимые корректировки и перестановки в его реализации.

Анализ прилагаемых к постановлениям информации, справок показывает, как правило, отсутствие недостатков, выявленных в результате проведенных мониторингов. Вместе с тем проблемные вопросы в деятельности областной организации имеют место в ходе мониторинга рабочей группой ЦК профсоюза.

Не выполняются в полном объеме постановления президиума Совета ФПБ от 24 июля 2015 г. № 305 «О состоянии заключения коллективных договоров в членских организациях ФПБ и их организационных структурах» и 29 октября 2016 г. № 394 «О соответствии норм коллективных договоров Генеральному, тарифным, местным соглашениям».

Так, областное соглашение содержит норму пункта 38.12. Отраслевого соглашения: «Рекомендовать для включения в коллективные договоры (соглашения) нормы по отчислению нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы из внебюджетных средств при их наличии»; моральное и материальное поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни и принимающих участие в спортивно-массовых мероприятиях. Изменения и дополнения зарегистрированы 12.10.2018г. №8.

В районных, городских соглашениях, коллективных договорах данная норма (ряд других) отсутствует.

Отраслевое соглашение рекомендует включать в соглашения, коллективные договоры организаций системы Министерства из средств нанимателя нормы об оказании семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине нанимателя, исчисленных по заработной плате за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине нанимателя, — единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности при наличии средств;

выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве;

порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором (34.7.4.)

Последние два абзаца не нашли отражение в коллективных договорах.

Отсутствует практика обобщения предложений и замечаний, высказанных в ходе проведения Пленумов обкома, райгоркомов профсоюза.

На момент проведения мониторинга Брестского райкома профсоюза нет профсоюзного стенда, журналы входящей и исходящей документации не представлены, номенклатура дел отсутствовала, в личном деле бухгалтера Черепенько Е.И. нет распоряжения о приеме на работу, документов об изменениях условий оплаты труда. В выступлении председателя Брестского райкома профсоюза на Пленуме

от 28.12.2017г. указано, что анализ выполнения районного Соглашения осуществляется 2 раза в год – подтверждающие документы отсутствуют. Коллективный договор ГУО «Средняя школа д.Скоки» на 2017-2018 гг. зарегистрирован от 01.08.2017 №24. Изменения и дополнения зарегистрированы 22.12.2017 №96/24.

На момент мониторинга не организована работа по рассмотрению структуры областной организации профсоюза с учетом финансового состояния ППО в части финансового обеспечения основных направлений деятельности, вопросов профсоюзного обслуживания ППО, не начата работа по выполнению совместного постановления коллегии Министерства образования Республики Беларусь и Президиума ЦК профсоюза от 07.03.2018 № 3/3-86 «О выполнении в 2017 году Соглашения между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2016 - 2019 гг.».

В целях совершенствования профсоюзной деятельности изучены должностные инструкции работников Брестского обкома профсоюза. В должностные обязанности главного специалиста по делопроизводству, организационно-техническому обеспечению и работе с ветеранами, утвержденными 10.01.2018 г., входят не только вопросы делопроизводства и организации учебы, подготовка материалов к награждению и учет награждаемых, работа с ветеранами, но оздоровление и другие. В должностных обязанностях главного специалиста по вопросам социально-экономической защиты отсутствует одно из основных направлений его деятельности – состояние работы по заключению коллективных договоров и приведению в соответствие с Генеральным, Отраслевым соглашениями норм коллективных договоров, местных соглашений, проведения экспертной оценки, анализа и организации контроля хода выполнения соглашений районных, городских организаций профсоюза, первичных (находящихся на профобслуживании обкома профсоюза), разработке проектов соответствующих разделов, оказания методической помощи комитетам профсоюза по вопросам оформления и регулирования коллективно-договорных отношений в организациях отрасли, формирования статистической отчетности по заключению коллективных договоров и соглашений.

Следует отметить положительный опыт работы Брестской городской организации профсоюза (председатель Жак Инна Алексеевна) по оказанию организационно-методической помощи ППО. За период 2016-2018 г.г. в помощь первичным профсоюзным организациям изданы сборники: Материалы I Брестского молодежного форума педагогических идей и решений «Педагогический ФЭСТ» (научно-практическая конференция), 13.05.2016г.; II Брестского

молодежного форума педагогических идей и решений «Педагогический ФЭСТ» (эссе «Я – педагог!»), 19.05.2017г.; сборник постановлений Президиумов Совета ФПБ, ЦК Профсоюза, Брестского обкома профсоюза, Брестского горкома профсоюза по вопросам внедрения стандарта профсоюзного бюджета, 2017г.; Методические рекомендации по вопросам соблюдения внутривпрофсоюзной дисциплины, 2017г.; Методические рекомендации по организации работы общественной комиссии по охране труда, 2017г.; Методические рекомендации по организации работы ревизионной комиссии ППО, 2017г. Вышеперечисленные сборники содержат основные документы по указанным направления профсоюзной деятельности, являются настольными книгами в ППО и способствуют сокращению реализации решений в части документооборота.

В целях организации внутреннего контроля в горкоме разработан график проведения собраний в ППО ГУО г.Бреста по выполнению коллективных договоров (по полугодиям). В ГУО УПК «Детский сад – начальная школа №3 г. Бреста» проводится системная и плановая работа по охране труда. Разработано Положение об обучении по охране труда и проверке знаний требований охраны труда, Положение об организации периодического контроля.

Президиумом Брестского горкома профсоюза 28.02.2018г. рассмотрен вопрос №24/31 «О работе по организации социального партнерства», в котором поставлена задача о проведении мониторинга установления надбавок общественным инспекторам по охране труда учреждений образования г.Бреста.

Совершенствованию работы Брестского горкома профсоюза способствует взаимодействие с Партизанской районной организацией г.Минска (председатель Романова Е.). Между организациями заключен договор о сотрудничестве в рамках которого члены Молодежных Советов и профактив обмениваются опытом работы.

Заместителем председателя Брестского горкома профсоюза проводится экспертиза проектов изменений и дополнений колдоговоров. Коллективный договор ГУО «Средняя школа № 26 г.Бреста» принят на 2015-2018 г.г., изменения и дополнения зарегистрированы 31.05.2016 №1185, 31.05.2017 № 1393. В ГУО УПК «Детский сад – начальная школа №3 г.Бреста» по результатам проводимой экспертизы рекомендовано: предусмотреть обязанность нанимателя письменно извещать работника о причинах непродления контракта (12.05.2017г.). Однако это не соответствует проведению экспертизы коллективных договоров организаций в части наличия норм Генерального, Отраслевого соглашений.

При изучении штатного расписания Брестской городской организации профсоюза и с учетом численности ППО целесообразно рассмотреть

вопрос об изменении штатного расписания горкома с включением в него специалистов по вопросам охраны труда и социально-экономической работы, так как в должностной инструкции заместителя председателя Брестского горкома профсоюза, утвержденной 28.12.2015г., отсутствуют конкретные обязанности и функции согласно основным задачам, определяемым ФПБ, ЦК профсоюза.

В целях реализации решений ФПБ, ЦК профсоюза о сокращении документооборота осуществлен мониторинг входящей документации.

За период 2018 года на 9 апреля в адрес Брестского обкома профсоюза поступило 178 документов. Из них 63 направлены Брестским областным объединением: о проблемных вопросах выплаты заработной платы в области, о проведении конкурсов «Берасцея запрашае!», «Умельцы Брэшчыны», об обучении, о заседании Совета областного объединения, , 72 – ЦК профсоюза.

Дублирование документов не отмечено.

В Брестский горком профсоюза на момент проведения мониторинга поступило 105 документов. Президиум Брестского горкома профсоюза принял постановление от 28.02.2018 г. №23/31 «О вопросах сокращения документооборота», в котором указано: посещать выборочно ППО в целях изучения хода выполнения решений руководящих профсоюзных органов взамен запросов соответствующей информации.

В ходе мониторинга Брестской области отмечено, что ряд ППО оформляют решения заседаний профкомов постановлениями, что увеличивает документооборот данной организации. Согласно инструкции по делопроизводству, организация сама определяет порядок ведения документации, однако он должен соответствовать единым подходам и требованиям в оформлении.

В рамках реализации письма от 22.09.2017 № 05-07/6170/дс, подписанного Министром образования Республики Беларусь И.В.Карпенко и Председателем Центрального комитета профсоюза А.А.Бойко, председатель Брестской районной организации профсоюза Тихон Зарина Викторовна включена в состав комиссии и принимает активное участие в контроле за организацией питания в УО района.

Согласно поручению Министра образования Республики Беларусь И.В.Карпенко, данному на VII Пленуме ЦК Профсоюза в марте 2018 г. проанализировано поступление входящих документов в ГУО «Средняя школа д.Скоки» Брестского района. За период 2017 года зарегистрировано 272 документа, на апрель 2018г. – 217. В основном все документы направлены методическим кабинетом отдела образования спорта и туризма Брестского райисполкома.

Положительной оценки заслуживает работа Барановичской городской организации профсоюза (председатель Сидорович Светлана

Станиславовна). Рассматриваемые на заседании Президиума горкома профсоюза вопросы свидетельствуют о реализации решений вышестоящих профсоюзных органов: «Об итогах городского этапа Республиканского фестиваля «ТРУДОВЫЕ ТАЛАНТЫ», 13.02.2018 г. №06/02; «О чествовании воинов – интернационалистов»; «О работе выборных профсоюзных органов по осуществлению мероприятий по выполнению комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы»; «О работе администрации и ПК ГУДО «Ясли-сад №46 г.Барановичи по обеспечению здоровых и безопасных условий труда»; «Об утверждении Плана физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий на 2018 год»; «О практике работы по организации социального партнерства между администрацией и профсоюзным комитетом ГУДО ясли-сад №56 г.Барановичи».

Постановлением Барановичского горкома профсоюза от 15.02.2018 года №09/02 утвержден резерв кадров, председатель Молодежного совета, директор ГУО «СШ №16» Дявго Вячеслав Олегович включен в резерв на должность председателя городской организации.

Благодаря внедрению пилотного проекта по апробации механизма нормативного финансирования, отраслевой системы оплаты труда педагогов средняя заработная плата учителей в городе Барановичи составила 702,78 рублей. Особое внимание уделяется молодым педагогам (1128 человек в возрасте от 1 до 31 года). За каждым закреплен наставник, в соглашении установлена надбавка по контракту от 20% и выше, с пожелавшими заключены контракты на 5 лет с установлением по контракту 50%. За период 2017 года 49 работников обратились о предоставлении комнат и койко-мест в общежитиях предприятий. 38 обращений решено положительно, 6 молодых специалистов, заключивших договоры найма жилья получают выплаты в размере 3 базовых величин. В коллективных договорах учреждений предусмотрено поощрение молодых работников в конце 3 года работы, выплаты в случае призыва в Вооружённые Силы РБ и по возвращении в учреждение. Оказывается материальная помощь при вступлении в брак и рождении детей.

За период 2017 года для членов профсоюза организовано 16 экскурсий.

Согласно протоколам ППО рассматриваются вопросы об организации экскурсионных поездок с разными туроператорами: «Бресттурист», «АлЛенВояж», «Праздник», - преимущество отдается тем, где ценовая политика наиболее выгодна для ППО. Вместе с тем, по итогам 2017 года выполнение плана по ТЭУП «Беларустурист» Брестской областной организацией профсоюза составило 91%.

Заслуживает внимания практика работы Барановичского районного комитета профсоюза (председатель Кислюк Ванда Станиславовна) по тесному взаимодействию на межотраслевом уровне. В том числе по организации спортивно-массовых мероприятий согласно утвержденному Плану работы по спортивно-массовой работе на 2018г.:

в феврале межшкольный турнир по волейболу памяти воинов-интернационалистов;

в марте участие в районном турнире по мини-футболу;

апрель – соревнования по шашкам и шахматам;

май – акция-велопробег «Майский марафон добрых дел» (лыжероллерная трасса); областная спартакиада; спартакиада, посвящённая Дню работников физической культуры и спорта (совместно с АПК);

июнь – турслет.

Анализ количества входящей документации в районной организации с 2010 года не показал её резкого увеличения:

годы	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
кол-во поступивших документов	79	96	86	86	61	61	88	58	40

Необходимо отметить, что ППО ГУО «Жемчужненская СШ» Барановичского района – победитель конкурса ППО (охват 96,4%), учрежденного ФПБ в 2017 году, председатель ППО – участник конкурса «БЕЛОРУССКИЙ МАСТЕР».

Практика рассмотрения вопросов в рабочем порядке присутствует в обкоме профсоюза, райгоркомах (от 5 до 11 постановлений), их количество не превышает численность вопросов повестки дня.

Сравнительный анализ объема нагрузки на 1 штатного работника показывает, что деятельность профсоюзной организации зависит от качества их работы.

наименование организации профсоюза/ кол-во штатных единиц	количество ППО		работающих		% охвата (96,6% областной показатель)	неработающие, состоящие на профучете
	всего	в том числе малочисленных	всего	в том числе членов профсоюза за		
Брестская городская организация профсоюза 4 ед.	130	3	10373	9980/ 2,495 на 1 чел.	96,2	1410
Барановичская городская организация профсоюза 2,75 ед.	83	2	5863	5680/ 1,893 на 1 чел.	96,9	1669

Барановичская районная организация профсоюза 1,5 ед.	42	12	1678	1613/ 806,5 на 1 чел	96,1	547
Брестская районная организация профсоюза 1,5 ед.	42	11	1840	1744/ 872 на 1 чел.	94,8	192

Брестскому обкому профсоюза рекомендовано:

в целях совершенствования профсоюзной деятельности пересмотреть и конкретизировать должностные обязанности работников, в том числе конкретизировать в них отдельные направления деятельности, по спортивно-массовой работе, взаимодействию с Беларустуристом, Белпрофсоюзкурортом;

в целях организации контроля за выполнением поступивших документов дополнить электронный журнал входящей документации ведением дополнительных граф в бумажном варианте с отметкой и росписью исполнителя о получении документа (выполнено на момент проведения мониторинга);

заседания коллегии областного управления образования и президиума областного комитета профсоюза оформлять отдельными протоколами;

организовать работу по рассмотрению структуры областной организации профсоюза с учетом финансового состояния ППО в части финансового обеспечения основных направлений деятельности, вопросов профсоюзного обслуживания ППО;

начать работу по выполнению совместного постановления коллегии Министерства образования Республики Беларусь и Президиума ЦК профсоюза от 07.03.2018 № 3/3-86 «О выполнении в 2017 году Соглашения между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2016 - 2019 гг.»;

принять меры, направленные на повышение уровня охвата профсоюзным членством во всех организационных структурах.

Мониторинг коллективно-договорной работы проводился в Брестской областной организации профсоюза, Кобринской районной и Брестской городской организациях профсоюза, первичных профсоюзных организациях УО «Брестский государственный университет имени А.С.Пушкина» (ППО работников и студентов), УО «Брестский государственный технический университет», ГУО «Ясли-сад № 6 г.

Кобрин», ГУО «Именинская средняя школа» Кобринского района, ГУО «Ясли-сад № 53 г. Бреста», ГУО «СШ № 32 г. Бреста».

В ходе мониторинга ППО работников и студентов УО «Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина» предъявлены документы по подготовительной работе по выработке проектов коллективного договора работников и соглашения студентов (письменные требования профкомов о проведении коллективных переговоров, направление персонального состава от профкома в комиссию по коллективным переговорам, приказы ректора университета о назначении представителей со стороны университета в комиссию по коллективным переговорам, протоколы заседаний комиссии по разработке проектов коллективного договора и соглашения, письма о направлении их на правовую экспертизу в Брестский областной комитет профсоюза).

Итоги выполнения коллективного договора и соглашения студентов рассматриваются два раза в год, о чем свидетельствуют оформленные справки, информации, акты по их выполнению.

При принятии коллективного договора каждый работник знакомится с его содержанием или изменениями и дополнениями в него, о чем свидетельствуют подписи работников на листке ознакомления.

Коллективный договор между УО «Брестский государственный университет имени А.С.Пушкина» и ППО работников заключен на 2016 – 2019 годы, одобрен на собрании коллектива работников и зарегистрирован в установленном порядке.

Вместе с тем, он до конца не приведен в соответствие с действующим законодательством о труде, Отраслевым и Генеральным соглашениями. Пункт 44 необходимо привести в соответствие с подпунктом 24.15 Отраслевого соглашения. Во втором предложении пункта 45 заменить слово «записка» на слово «заявление». Пункт 46 привести в соответствие с п.п. 24.1 Отраслевого соглашения и дополнить пунктом 24.2 Отраслевого соглашения. Отсутствуют пункты 24.4; 24.5; 24.9; 24.10; 24.11; 24.16; 24.19 Отраслевого соглашения. Содержание пункта 36 привести в соответствие со статьей 49 Трудового кодекса. Пункт 158 привести в соответствие с п.п.38.12, при этом, исключить слово «паевых взносов».

Положение «О материальном стимулировании работников УО «Брестский государственный университет имени А.С.Пушкина» требует пересмотра, прописанный механизм распределения премий и надбавок не отражает их стимулирующую функцию. Так, в соответствии с п.п.2.8 пункта 2 Приложения 1 к постановлению Министерства труда Республики Беларусь 21.01.2000 № 6 на установление надбавок руководителям, специалистам и служащим направляются бюджетные средства в размере 10% планового фонда заработной платы работников организации. В пределах сформированного фонда надбавок происходит их распределение

в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ (услуг).

В положении о материальном стимулировании университета фонд надбавок разделен на: централизованный фонд надбавок и фонд надбавок структурных подразделений. Централизованный фонд надбавок предназначен для установления индивидуальных надбавок проректорам, деканам, штатным заместителям деканов, заведующим общеуниверситетскими кафедрами, руководителям других структурных подразделений. Фонд надбавок структурных подразделений предназначен для установления индивидуальных надбавок их работникам (кроме руководителей). Действующим законодательством такие фонды не предусмотрены. Показатели и размеры надбавок для каждой категории работников отсутствуют. В положении о материальном стимулировании присутствует такое понятие как «базовая надбавка», которая является условной величиной, служащей для расчета размеров централизованного фонда надбавок и фонда надбавок структурных подразделений. В действующем законодательстве о труде понятие «базовая надбавка» отсутствует.

В соответствии с положением о материальном стимулировании премиальный фонд университета распределяется следующим образом:

одна часть направляется на ежемесячное премирование (фиксированная премия – 20% оклада) работников университета;

вторая часть выплачивается всем работникам – в одинаковом размере каждому;

третья - направляется на премирование руководящего состава и работников структурных подразделений.

Такие записи свидетельствуют о распределении премии по уравнительному принципу. В то время как конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы. Кроме того, премия является выплатой стимулирующего характера и не может быть фиксированной величиной. Показатели, размеры и условия премирования для каждой категории работников отсутствуют.

В коллективном договоре УО «Брестский государственный университет имени А.С.Пушкина» предусмотрены дополнительные социальные льготы и гарантии работникам: при увольнении работника университета в связи с уходом на пенсию премирование с учетом стажа работы: от 5 до 10 лет – половина оклада; от 10 до 20 лет – один оклад; свыше 20 лет – два оклада; частичная компенсация затрат на строительство (приобретение) жилья профессорско-преподавательскому составу, у которых нет собственного жилья; за заслуги в развитии университета лицам, занимавшим должность ректора, вышедшим на

пенсию и не работающим, выплата ежемесячной материальной помощи в размере двух тарифных ставок первого разряда за счет внебюджетных средств; частичная компенсация транспортных и ритуальных услуг в связи со смертью работника; студентам-заочникам из числа сотрудников университета, получающим первое высшее образование предусмотрено оказание материальной помощи за счет собственных средств; родителям-сотрудникам университета, чьи дети обучаются в университете на условиях полной оплаты стоимости обучения предусмотрено оказание материальной помощи; частичная оплата стоимости путевок детям работников в детские оздоровительные лагеря; установлены льготы для сотрудников и бывших работников на посещение занятий в физкультурно-оздоровительных группах в размере 75% от сформированной стоимости.

Соглашение первичной профсоюзной организации студентов УО «Брестский государственный университет» заключено на 2016 – 2019 годы и является приложением к коллективному договору. В нем отражены вопросы организации образовательного процесса, учебной дисциплины, материального обеспечения обучающихся, жилищно-бытовые вопросы, обеспечение безопасных условий обучения и охраны здоровья обучающихся, культурно-массовая и спортивная работа. Имеются соответствующие приложения. Все перечисленные вопросы решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

В УО «Брестский государственный технический университет» 27.04.2017 года принят новый коллективный договор на 2017 – 2020 годы. За 2016 год ход выполнения коллективного договора на 2014-2017 годы рассматривался на профсоюзной конференции 30.05.2016 (протокол № 19) и 27.04.2017 (протокол № 2).

Процедура по принятию нового коллективного договора соблюдена. В ходе мониторинга предъявлены требования профкома о назначении даты проведения коллективных переговоров, протокол профкома о направлении представителей профсоюза, приказ ректора о создании комиссии по ведению коллективных переговоров.

Содержание раздела «Организация, нормирование и оплата труда, материальное стимулирование» не в полном объеме соответствует требованиям действующего законодательства, Отраслевому и Генеральному соглашениям. Так, абзац второй п.п.16.5 колдоговора «Ежеквартально доводить до сведения работников информацию о депонированных выплатах» исключить. П.п 16.7. изложить в другой редакции с отражением участия профкома в решении вопросов материального стимулирования. П.п. 18.3 либо конкретизировать для каких категорий университета устанавливается полная и сокращенная продолжительность рабочего времени, либо исключить, так как это

предусматривает Трудовой кодекс РБ и нормативные правовые акты Министерства образования. Абзац третий п.п.18.4 «Для работников, для которых применяется иной, отличный от утвержденного законодательством режим работы, планово-экономическим отделом разрабатывается производственный календарь на отчетный календарный год и до 20 декабря текущего года утверждается ректором университета» исключить, так как производственный календарь разрабатывается Министерством труда и социальной защиты РБ. П.п. 18.6 исключить, как несоответствующий законодательству. Абзац первый п.п. 18.7 исключить, так как рабочее время регулируется Трудовым кодексом, абзац второй п.п.18.7 изложить в другой редакции, чтобы отразить содержание данной позиции. П.п. 17.5 и абзац третий п.п.18.9 и 18.10 исключить, как противоречащие законодательству. Абзац второй п.п.18.11. привести в соответствие с п.п.24.5 Отраслевого соглашения. Содержание п.п.18.24 привести в соответствие со статьей 67 Трудового кодекса РБ. Абзац третий п.п. 18.25 исключить, так как договоров возмездного оказания услуг в системе образования не предусмотрено, абзац пятый и шестой п.п. 18.25 исключить как противоречащие законодательству. Отсутствует п.п.38.12 Отраслевого соглашения.

В Положении о премировании работников УО «Брестский государственный технический университет» п.п. 3.1. установлено, что премирование работников производится ежемесячно в размере от 20 до 50% оклада, за исключением лиц из числа профессорско-преподавательского состава, не имеющих степени или ученого звания, которым тарифный оклад повышен на 50% в соответствии с постановлением Совета Министров РБ от 30.12.2011 № 1778. Премирование неостепененных преподавателей производится ежемесячно в размере от 20 до 35%. Данный подпункт не отражает премирование работников за достижение определенных количественных и качественных показателей в работе.

П.п. 3.2. «Начисление базовой премии производится каждому работнику, в том числе и совместителям (работающим менее чем на ставку – на начисленную заработную плату), с учетом дополнительных выплат стимулирующего и компенсирующего характера», что противоречит требованию пункта 2 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 05.02.2002 № 13.

П.п. 3.6. и 4.3. определено, что размер базовой премии ежемесячно, ежеквартальной премии устанавливается приказом ректора. В положении о премировании отсутствуют позиции по согласованию распределения премий с профсоюзом. А также созданию комиссии по рассмотрению вопросов материального стимулирования. В показателях премирования не указаны размеры в процентном выражении.

В коллективном договоре УО «Брестский государственный технический университет» отсутствует Положение об установлении надбавок стимулирующего характера работникам университета.

Коллективный договор УО «Брестский государственный технический университет» предусматривает следующие дополнительные социальные гарантии работникам: частичную компенсацию стоимости путевок на оздоровление детей в летний период, размер которой ежегодно устанавливается приказом ректора; оказание материальной помощи в размере должностного оклада сотрудникам, проработавшим в университете не менее 10 лет, при увольнении в связи с уходом на пенсию; частичную компенсацию в размере до 50% в зависимости от стажа один раз в год стоимости путевок на оздоровление, приобретаемых работниками; оказание материальной помощи сотрудникам для заготовки сельскохозяйственной продукции.

В ходе мониторинга Брестской областной организации профсоюза предъявлены 11 коллективных договоров в электронном варианте учреждений и организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в обкоме, подписанные и зарегистрированные в местных исполнительных органах. Анализ содержания коллективных договоров показал, что они не приведены до конца в соответствие с требованиями законодательства о труде, Генерального, отраслевого соглашений.

В положениях о премировании и установлении надбавок, которые являются приложениями к коллективным договорам, не отражен механизм стимулирующих выплат. Необходимо разработать показатели, размеры и условия материального стимулирования по категориям работников.

Кроме того, в одних положениях прописано распределение премий в одинаковых суммах, в других не по качественным показателям, а в зависимости от категорий работников. К примеру: «Ежемесячная премия устанавливается для всех категорий работников и преподавателей, работающих по совместительству – 20%, для преподавателей, работающих по основному виду деятельности – 12%». В коллективном договоре УО «Барановичский государственный университет» отсутствуют положения о премировании и установлении надбавок работникам. В ряде учреждений прописано: «Начисление базовой премии производится каждому работнику на начисленную заработную плату с учетом дополнительных выплат стимулирующего и компенсирующего характера», что не соответствует требованиям содержания пункта 2 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 05.02.2002 № 13. Имеются случаи установления базовой премии в размере 10%.

Работниками обкома не проводится правовая экспертиза проектов коллективных договоров, о чем свидетельствуют отсутствие соответствующих справок, информации. За 2016 - 2017 годы имеются

справки результатов правовой экспертизы коллективных договоров учреждений, находящихся на профсоюзном обслуживании Брестского обкома, подписанные бывшим председателем Харитоновичем В.А. Справки двух вариантов, в них отмечено, что по результатам экспертизы «замечаний нет» или «рекомендовано использовать нормы Генерального, Отраслевого, областного соглашений».

В соглашении между управлением образования Брестского облисполкома и Брестской областной организацией отраслевого профсоюза на 2016 -2018 годы в разделе «Организация, нормирование и оплата труда» предусмотрены пункты, направленные на улучшение социально-экономического положения работников. Так, п.п.24.3 определено включать в городские и районные соглашения, коллективные договоры положения о повышении тарифной ставки (оклада) в размере не менее 10% и предоставления дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью не менее 2 календарных дней при заключении (продлении) с работником контракта в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 года № 29»О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины». П.п. 24.12. предусмотрено установление повышений за работу по контракту не менее 20% тарифной ставки (оклада) молодым специалистам, направленным на работу после окончания учреждений высшего и среднего специального образования. А также установление для данной категории работников надбавок за сложность, напряженность труда в размере не менее 10% тарифной ставки (оклада) с учетом объема и качества выполняемых работ и проявленной инициативы. По решению нанимателя эта мера материального стимулирования может быть установлена в последующие три года после окончания срока обязательной работы по направлению учреждения. Данные позиции включены в Брестское городское, Кобринское районное соглашения и коллективные договоры их учреждений, в которых проводился мониторинг.

Вместе с тем, Брестское областное соглашение требует приведения в соответствие с действующим законодательством о труде, Отраслевым и Генеральным соглашениями. Так, в разделе «Организация, нормирование и оплата труда» абзац третий п.п.24.7 необходимо привести в соответствие с содержанием абзаца третьего п.п. 24.6 Отраслевого соглашения; абзац третий п.п.24.8 исключить как противоречащий Трудовому кодексу РБ и нормативно-правовым актам Министерства образования РБ; содержание абзаца четвертого п.п. 24.8 объединить с абзацем шестым данного подпункта и привести в соответствие с законодательством; содержание абзаца седьмого п.п.24.8 повторяется в п.п.24.30; п.п. 24.9 исключить, так как вопросы образовательного процесса регулируются нормативно-

правовыми актами Министерства образования РБ, а так называемая «ненормируемая часть рабочей недели» прописывается в должностной инструкции работника; п.п.24.10 и п.п.24.29.1 объединить, как одинаковые по смыслу; п.п.24.21 привести в соответствие с п.п. 24.18 Отраслевого соглашения.

В соответствии с Брестским областным соглашением данные пункты прописаны в Брестском городском, Кобринском районном и коллективных договорах их учреждений, в которых проводился мониторинг. Кроме того, в Брестском городском, Кобринском районном соглашениях и коллективных договорах их учреждений отсутствует п.п. 38.12 Отраслевого соглашения. В Кобринском районном соглашении необходимо п.п.2.3.6 перенести в раздел «Правовые гарантии деятельности отраслевого профсоюза и его профсоюзного актива» и привести в соответствие с п.п.45.7 Отраслевого соглашения; абзац второй п.п.2.3.7. исключить, абзац третий п.п.2.3.7 привести в соответствие с п.п.38.7 Отраслевого соглашения и перенести в раздел «Социальные гарантии, жилищно-бытовые условия, охрана здоровья и организации отдыха работников», п.п.2.3.22 привести в соответствие с п.п.24.15 Отраслевого соглашения, отсутствуют: абзац второй п.п.24.18, п.п.24.19, 24.21.2, 24.22 Отраслевого соглашения.

В коллективном договоре ГУО «Ясли-сад № 6 г. Кобрина» п.п.2.3.4 исключить, п.п.2.3.7 привести в соответствие с п.п.24.16 Отраслевого соглашения, абзац первый п.п.2.3.9.привести в соответствие с п.п.24.4 Отраслевого соглашения, абзац второй п.п. 2.3.9. исключить, п.п. 2.3.13 привести в соответствие с п.п.24.15, отсутствует п.п.24.19 Отраслевого соглашения, п.п. 2.2. положения о премировании необходимо привести в соответствие с пункта 2 постановления Минтруда и социальной защиты от 05.02.2002 г. № 13.

В коллективном договоре ГУО «Именинская средняя школа Кобринского района» п.п.2.3.4. исключить, п.п.2.3.10 привести в соответствие с п.п.24.16 Отраслевого соглашения, п.п.3.3.16 привести в соответствие с п.п.24.15 Отраслевого соглашения, отсутствуют пункты Отраслевого соглашения абзац второй п.п.24.18, п.п.24.19, 24.20, 38.12. П.п. 2.2 положения о премировании работников привести в соответствие с содержанием пункта 2 постановления Минтруда и социальной защиты от 05.02.2002 г. № 13. В положении о премировании разработать показатели премирования по категориям работников, размеры премирования отразить в процентном отношении.

В коллективном договоре ГУО «Ясли-сад № 53 г. Бреста» п.п. 15.7 по содержанию привести в соответствие со статьей 116 Трудового кодекса РБ или исключить, п.п.15.9 исключить как противоречащий законодательству, п.п. 17.13 привести в соответствие с п.п.24.15 Отраслевого соглашения. В

положении о материальном стимулировании работников в разделе 3 «Показатели и условия дополнительного премирования пересмотреть показатели премирования, вместо базовых величин прописать в процентном отношении.

В коллективном договоре ГУО «СШ № 32 г. Бреста» п.п.15.7 исключить, так как не урегулирован на законодательном уровне, п.п.15.8 по содержанию привести в соответствие со статьей 116 Трудового кодекса РБ или исключить, п.п. 15.9 исключить, так как противоречит постановлению действующему законодательству, п.п.17.3 привести в соответствие с содержанием пункта 2 постановления Минтруда и социальной защиты от 05.02.2002 г. № 13, п.п. 17.12 привести в соответствие с п.п.24.16 Отраслевого соглашения, в положении о материальном стимулировании работников в разделе 3 «Показатели и условия дополнительного премирования пересмотреть показатели премирования, вместо базовых величин прописать в процентном отношении.

Во всех организациях и учреждениях, в которых проводился мониторинг, имеются формы заявления о распространении на вновь принятых работников положений коллективного договора (в учреждениях города Бреста производится ознакомление работников с содержанием коллективного договора путем личных подписей «ознакомлен» и «согласен» на листке ознакомления с колдоговорами).

В ходе мониторинга Брестской городской, Кобринской районной организаций профсоюза их учреждениями предъявлены соответствующие документы по подготовительной работе по выработке проектов соглашений и коллективных договоров работников.

Итоги выполнения Кобринского районного соглашения подводятся на заседании районного отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам один раз в год. Выполнение Брестского городского соглашения – два раза в год.

Ход выполнения коллективного договора ГУО «Ясли-сад № 53 г.Бреста», ГУО «СШ № 32 г.Бреста» - два раза в год с оформлением соответствующего акта.

Итоги выполнения коллективных договоров ГУО «Ясли-сад № 6 г.Кобрина» и ГУО «Именинская средняя школа Кобринского района» рассматриваются два раза в год (предъявлены протоколы профсоюзных собраний за 2016 и 2017 годы). В ходе мониторинга рекомендовано оформлять подведение итогов актами по выполнению коллективных договоров.

Вопросы соблюдения законодательства о труде, организации общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, работы с обращениями граждан и юридических лиц изучены в учреждениях

образования и первичных профсоюзных организациях этих учреждений Березовского ГУО «Березовская базовая школа имени А.Н. Заставного», ГУО «Центр дополнительного образования детей и молодежи г. Березы», ГУО «Ясли-сад №4 г. Березы», ГУО «Междулесская средняя школа» и ППО, Ганцевичского и Ляховичского районах Брестской области (далее – ППО), в Березовском, Ганцевичском (ГУО «Ясли-сад №4 г. Ганцевичи», ГУО «Ганцевичская средняя общеобразовательная школа», ГУО «Ясли-сад №2 г. Ганцевичи», ГУО «Гимназия г. Ганцевичи» и ППО), Ляховичском (ГУО «Средняя школа №2 г. Ляховичи» и ППО) райкомах и Брестском обкоме профсоюза.

В районных комитетах отраслевого профсоюза в соответствии со статьями 7, 55, 123 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), подпунктом 27.1 пункта 27 Отраслевого соглашения между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2016-2019 годы (далее – Отраслевое соглашение) графики трудовых отпусков согласовываются с президиумом райкомов профсоюза. При приеме на работу работников знакомят с локальными нормативными правовыми актами в соответствии со статьей 54 Трудового кодекса.

Трудовые книжки ведутся в соответствии с Инструкцией о порядке ведения трудовых книжек, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16.06.2014 №40 (далее – Инструкция).

В соответствии с пунктом 79 Инструкции уполномоченным должностным лицом нанимателя ведется следующая документация по учету бланков трудовых книжек и заполненных трудовых книжек: приходно-расходная книга по учету бланков трудовых книжек и вкладышей к ним; книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним. В приходно-расходную книгу вносятся все операции, связанные с получением и расходом бланков трудовых книжек и вкладышей к ним с указанием серии и номера каждого бланка. Распоряжением руководителя назначено лицо ответственное за ведение, учет, хранение и выдачу трудовых книжек.

Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним ведется лицом, оформляющим прием и увольнение работников. В книге регистрируются все трудовые книжки, принятые от работников при поступлении на работу к данному нанимателю, а также трудовые книжки и вкладыши к ним с записью серии и номера, выданные работникам, поступающим на работу впервые. При приеме от работника трудовой книжки лицом, оформляющим прием и увольнение работников, ему выдается расписка в произвольной форме, содержащая реквизиты организации, в том числе печать нанимателя. Регистрация расписок в

получении лицом, оформляющим прием и увольнение работников трудовых книжек работников и подпись работника, которому выдали расписку отмечается в Книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.

При получении трудовой книжки в связи с увольнением, работник расписывается в книге учета, собственноручно указав дату получения.

Приходно-расходная книга и книга учета движения трудовых книжек пронумерованы, прошнурованы и скреплены подписью и печатью нанимателя.

В соответствии со статьей 55 Трудового кодекса организован учет прихода, ухода и отлучек работников.

Личные дела работников ведутся в соответствии с Инструкцией о порядке формирования, ведения и хранения личных дел работников, утвержденной постановлением Комитета по архивам и делопроизводству при Совете Министров Республики Беларусь № 2 от 26.03.2004 г. На обложках личных дел указан регистрационный индекс, личные дела занесены в журнал учета личных дел (пункты 18, 20). Распоряжением назначено уполномоченное лицо, ответственное за формирование, ведение и оперативное хранение личных дел работников (пункт 3).

Ведутся журналы исходящей и входящей корреспонденции, личного приема, регистрации письменных обращений.

Охват профсоюзного членства в районах: Березовском – 99,6%, Ганцевичском – 98,5%, Ляховичском – 91,2% .

В районных комитетах хранятся оригиналы свидетельств о постановки на учет ППО и свидетельство о государственной регистрации райкома профсоюза.

Во всех вышеуказанных ППО имеются профсоюзные стенды, оформленные в соответствии с рекомендациями, также стенды имеются в райкомах профсоюза.

Делопроизводство в районных комитетах ведется в соответствии с номенклатурой дел организаций, которые утверждаются на заседаниях президиумов райкомов профсоюза.

Для руководителей организационных структур отраслевого профсоюза постановлениями президиумов и профсоюзных комитетов определены дни личного приема членов профсоюза. Определено время. В общедоступных местах (на профсоюзных стендах) помещена информация о времени и месте личного приема руководителем.

В Брестской области на 1 января 2018 года заключено контрактов 91,8% от общего числа работников отрасли; на один год – 18,2% от общего числа заключенных контрактов; на пять лет – 50,2%; дополнительным поощрительным отпуском – 99,9% контрактов;

повышение ставки (оклада) – 99,8% контрактов.

Вместе с тем в ходе мониторинга проверок учреждений образования и ППО установлены следующие нарушения законодательства Республики Беларусь о труде: в нарушение пункта 79 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек в Книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним, отсутствуют подписи работников о получении расписок о сдаче трудовых книжек, отсутствует графа расписок (ГУО “Гимназия г. Ганцевичи, ГУО “Ясли-сад № 2 г. Ганцевичи”, ГУО “Ясли-сад № 4 г. Березы”, ГУО “Березовская базовая школа имени А.Н. Заставного”, ГУО “Центр дополнительного образования детей и молодежи г. Березы”, ГУО “Ясли-сад № 4 г. Ганцевичи”); в нарушение пункта 11 Инструкции в трудовые книжки работников вносятся записи о работе на условиях неполного рабочего времени (ГУО “Ясли-сад № 2 г. Ганцевичи”); в нарушение Главы 2 Инструкции о порядке формирования, ведения и хранения личных дел работников в личных делах работников хранятся документы, не предусмотренные Главой 2 (ГУО “Ясли-сад № 4 г. Ганцевичи”); с нарушением требований статьи 343 Трудового кодекса оформляется прием на работу на условиях совместительства (ГУО “Гимназия г. Ганцевичи”); с нарушением требований статьи 35 Трудового кодекса оформляется прием на работу: работник был принят на работу по одному основанию, а в приказе (контракте) указано другое основание приема на работу (ГУО “Гимназия г. Ганцевичи”, ГУО “Ясли-сад № 4 г. Ганцевичи”); в нарушение части второй статьи 55, статьи 123 Трудового кодекса, подпункта 27.1 пункта 27 Отраслевого соглашения график работ (сменности) работников, а также руководителей не согласован с профсоюзным комитетом (не указаны дата, номер протокола заседания профсоюзного комитета) (ГУО “Гимназия г. Ганцевичи”, ГУО “Ясли-сад № 2 г. Ганцевичи”, ГУО “Междулесская средняя школа”, ГУО “Центр дополнительного образования детей и молодежи г. Березы”); в нарушение части второй статьи 55, статьи 123 Трудового кодекса, подпункта 27.1 пункта 27 Отраслевого соглашения правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) не согласованы с профсоюзным комитетом (ГУО “Гимназия г. Ганцевичи”, ГУО “Междулесская средняя школа”, ГУО “Ясли-сад № 4 г. Березы”, ГУО “Березовская базовая школа имени А.Н. Заставного”, ГУО “Центр дополнительного образования детей и молодежи г. Березы”); в нарушение части второй статьи 55, статьи 168 Трудового кодекса, подпункта 27.1 пункта 27 Отраслевого соглашения график трудовых отпусков работников не согласован с профсоюзным комитетом (ГУО “Центр дополнительного образования детей и молодежи г. Березы”); в нарушение статьи 235 Трудового кодекса не

создана комиссия по трудовым спорам (ГУО “Гимназия г. Ганцевичи”, ГУО “Ясли-сад № 4 г. Ганцевичи”, ГУО “Ясли-сад № 2 г. Ганцевичи”, ГУО “Ганцевичская средняя общеобразовательная школа”, ГУО “Ясли-сад № 4 г. Березы”, ГУО “Центр дополнительного образования детей и молодежи г. Березы”); в нарушение части второй статьи 55 Трудового кодекса, подпункта 27.1 пункта 27 Отраслевого соглашения должностные инструкции руководителей не согласованы с районным комитетом (ГУО “Гимназия г. Ганцевичи”, ГУО “Березовская базовая школа имени А.Н. Заставного”, ГУО “Центр дополнительного образования детей и молодежи г. Березы”, ГУО “Ясли-сад № 4 г. Ганцевичи”); в нарушение части второй статьи 55 Трудового кодекса, подпункта 27.1 пункта 27 Отраслевого соглашения должностные инструкции работников не согласованы с профсоюзным комитетом (ГУО “Ганцевичская средняя общеобразовательная школа”, ГУО “Междулесская средняя школа”, ГУО “Березовская базовая школа имени А.Н. Заставного”, ГУО “Центр дополнительного образования детей и молодежи г. Березы”); в нарушение части второй статьи 55 Трудового кодекса, подпункта 27.1 пункта 27 Отраслевого соглашения рабочие инструкции работников не согласованы с профсоюзным комитетом (не указаны дата, номер протокола заседания профсоюзного комитета) (ГУО “Ганцевичская средняя общеобразовательная школа”, ГУО “Березовская базовая школа имени А.Н. Заставного”, ГУО “Центр дополнительного образования детей и молодежи г. Березы”); в нарушение части второй статьи 55 Трудового кодекса, подпункта 27.1 пункта 27 Отраслевого соглашения приказы об установлении надбавок работникам не согласованы с профсоюзным комитетом (ГУО “Ясли-сад № 4 г. Березы”); в нарушение части второй статьи 55 Трудового кодекса, подпункта 27.1 пункта 27 Отраслевого соглашения на 2016-2019 годы приказы об оказании материальной помощи не согласованы с профсоюзным комитетом (ГУО “Ясли-сад № 4 г. Березы”); в нарушение части второй статьи 55 Трудового кодекса, подпункта 27.1 пункта 27 Отраслевого соглашения приказы о распределении премии работникам не согласованы с профсоюзным комитетом (ГУО “Ясли-сад № 4 г. Березы); в нарушение пункта 3 части первой статьи 54 Трудового кодекса не все работники ознакомлены с ПВТР (ГУО “Ясли-сад № 4 г. Ганцевичи”); в нарушение статьи 14 Трудового кодекса в коллективных договорах содержится дискриминационная норма в отношении работников, достигших пенсионного возраста (ГУО “Средняя школа № 2 г. Ляховичи”, ГУО “Ясли-сад № 2 г. Ганцевичи”, ГУО “Ганцевичская средняя общеобразовательная школа”); в нарушение части второй статьи 17 Трудового кодекса, подпункта 31.16 пункта 31 с молодым специалистом при приеме на работу заключен контракт, на время

отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет основного работника, на один год; в нарушение статей 198, 199 Трудового кодекса, Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 “Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций” к работникам за один дисциплинарный проступок применяются две меры дисциплинарных взысканий (Положения о премировании работников учреждений образования Ляховичского района); в нарушение пункта 5 Отраслевого соглашения некоторые нормы коллективных договоров учреждений образования не приведены в соответствие с Отраслевым соглашением, некоторые отсутствуют (ГУО “Гимназия г. Ганцевичи”, ГУО “Ясли-сад № 4 г. Ганцевичи”, ГУО “Ясли-сад № 2 г. Ганцевичи”, ГУО “Ганцевичская средняя общеобразовательная школа”, ГУО “Междулесская средняя школа”, ГУО “Ясли-сад № 4 г. Березы”, ГУО “Березовская базовая школа имени А.Н. Заставного”, ГУО “Центр дополнительного образования детей и молодежи г. Березы”, ГУО “Ясли-сад № 4 г. Ганцевичи”); в нарушение статьи 7 Трудового кодекса нормы коллективных договоров не приведены в соответствие с законодательством (ГУО “Ганцевичская средняя общеобразовательная школа”, ГУО “Междулесская средняя школа”, ГУО “Ясли-сад № 4 г. Березы”, ГУО “Березовская базовая школа имени А.Н. Заставного); в нарушение статьи 1 Закона Республики Беларусь “О нормативных правовых актах” от 10.01.2000 № 361-З (далее – Закона РБ) в ПВТР в термине “локальный нормативный правовой акт” пропущено слов “правовой” (ГУО “Ясли-сад № 2 г. Ганцевичи”, ГУО “Ясли-сад № 2 г. Ганцевичи”); в нарушение статьи 1 Трудового кодекса в ПВТР употребляются термины: “трудоустройство”, “администрация”, “сотрудник”, которых нет в Трудовом кодексе (ГУО “Ганцевичская средняя общеобразовательная школа”, ГУО “Ясли-сад № 4 г. Березы”); в нарушение статьи 1 Закона РБ в коллективных договорах в термине “локальный нормативный правовой акт” отсутствует слово “правовой” (ГУО “Ясли-сад № 4 г. Березы”, ГУО “Ясли-сад № 2 г. Ганцевичи”), районные соглашения заключенные между отделами, образования, спорта и туризма Березовского, Ганцевичского, Ляховичского райисполкомов и районными комитетами отраслевого профсоюза не приведены в соответствие с Трудовым кодексом, Отраслевым соглашением.

В нарушение пунктов 7, 11 Рекомендаций о порядке изготовления, оформления профсоюзных документов и учета членов профсоюза, утвержденных постановлением Президиума Совета ФПБ 28.11.2013 года № 236, карточки-заявления заведены не на всех членов профсоюза, в некоторых карточках не проставлены номера профсоюзных билетов,

отсутствуют фотографии (Березовский, Ганцевичский, Ляховичский райкомы отраслевого профсоюза).

По итогам мониторинга выдано нанимателям – 8 представлений, рекомендаций – 1, рекомендаций ППО – 9 учреждений и отделов образования, райкомам профсоюза – 3.

Вышеуказанным комитетам профсоюза были даны следующие рекомендации: активизировать работу по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде, включить в номенклатуру дел на 2018 год дело по направлению работы “общественный контроль за соблюдением законодательства о труде”, обратить внимание на своевременность, полноту и достоверность представляемых отчетов о работе по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде; сведений о работе с обращениями граждан и юридических лиц; информации о результатах мониторинга применения контрактной формы найма на работу в учреждениях образования; привести районные соглашения в соответствие с законодательством и Отраслевым соглашением, организовать работу по устранению нарушений законодательства и коллективно-договорной работы в учреждениях образования районов.

Брестскому обкому отраслевого профсоюза оказана помощь в подготовке областного соглашения на 2018-2021 годы.

В Ляховичском районе для руководителей и председателей ППО учреждений образования проведен семинар по вопросам законодательства о труде.

В Ганцевичском районе совместно с прокурором Ганцевичского района проведен семинар с председателями ППО по вопросам Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-3 “О борьбе с коррупцией”, о мероприятиях в рамках реализации законодательства о борьбе с коррупцией и вопросам законодательства о труде.

Областному комитету профсоюза необходимо провести обучающие семинары по вопросам законодательства о труде и уставной деятельности для руководителей районных (городских) и ППО вышеуказанных районов.

Работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда проводится в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, утвержденными постановлениями президиумов ЦК отраслевого профсоюза, Совета ФПБ и Брестского обкома.

В ходе проверки изучались вопросы по организации коллективно-договорной работы, общественному контролю за соблюдением законодательства об охране труда, соблюдением внутривнутрипрофсоюзной

дисциплины в Брестском областном, Пинском районном и Пинском городском комитетах отраслевого профсоюза и в 6 первичных профсоюзных организациях (далее – ППО): ГУО «Гимназия № 3 имени В.З.Коржа г.Пинска», ГУО «Специальный детский сад № 17 для детей с нарушением зрения г.Пинска», ГУО «Пинская специальная общеобразовательная школа-интернат», ГУО «Ясли-сад № 4 Пинского района», ГУО «Купятичская средняя школа Пинского района», Пинский колледж УО «Брестский государственный университет имени А.С.Пушкина» (далее – Пинский колледж).

Установлено, что Пинский районный и Пинский городской комитеты отраслевого профсоюза (председатели Стасевич Галина Алексеевна и Назаренко Светлана Викторовна) проводят определенную работу в рамках проверяемых вопросов.

Пинская районная, Пинская городская организации и профсоюза, а также ППО Пинский колледж наделены правом юридического лица и зарегистрированы в районном и городском исполнительных комитетах. Свидетельства о регистрации хранятся у председателей профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица. Свидетельства о постановке на учет ППО, не имеющих статуса юрлица, у председателей первичных организаций (в Пинском горкоме – 63, в Пинском райкоме -68).

Профсоюзное членство в проверенных ППО Пинского колледжа среди работников составляет 98,6%, среди обучающихся – 99,5%, в первичных профсоюзных организациях, состоящих на учете в Пинском райкоме профсоюза – 99,8%, в Пинском горкоме – 94,9%.

В проверенных ППО осуществляется планирование работы, ведутся журналы обращений граждан, планируется смета в соответствии со стандартом профсоюзного бюджета, имеются профсоюзные стенды, на которых освещается проводимая работа, размещены основные профсоюзные документы.

В организациях разработаны и утверждены Планы мероприятий по реализации комплекса мер по выполнению в системе ФПБ Основных Положений программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы первичной профсоюзной организацией, ход выполнения которых заслушивается на заседаниях президиумов и профкомов профсоюзных организаций.

Постановления ФПБ, Центрального, областного комитетов доводятся до первичных профсоюзных организаций, имеются у всех в электронном варианте, основные – на бумажных носителях. В организациях ведутся журналы входящей и исходящей документации с соответствующей регистрацией документов.

Не во всех профсоюзных организациях на должном уровне ведется делопроизводство по учету и постановке на учет членов профсоюза. Так, в

ППО обучающихся Пинского колледжа не у всех членов профсоюза имеются на руках профсоюзные билеты, отсутствует дата постановки на учет. В ППО ГУО «Ясли-сад № 4 Пинского района» отсутствуют номера в учетных карточках, им рекомендовано приобрести недостающие профсоюзные билеты.

По итогам выполнения плана по оздоровлению в санатории УП «Белпрофсоюз» было направлено в 2017 году на оздоровление со скидкой 25%: Пинской районной профсоюзной организацией – 5 чел., Пинской городской – 11 чел.

Координирование работы общественных инспекторов по охране труда на уровне районов осуществляется председателями Пинского райкома и Пинского горкома профсоюза совместно с председателями ППО, на уровне организаций областного подчинения – их председателями, которые также наделены полномочиями общественных инспекторов по охране труда, обучены и имеют соответствующие удостоверения. Председателями Пинского райкома и Пинского горкома профсоюза разработаны и утверждены программы обучения общественных инспекторов по охране труда, проведено их обучение, заведены журналы регистрации и выдачи удостоверений общественных инспекторов по охране труда председателям ППО.

Главным техническим инспектором труда Брестского обкома отраслевого профсоюза Ширингой И.И. осуществляется контроль за соблюдением законодательства об охране труда и организацией работы общественных инспекторов по охране труда в учреждениях образования Брестской области. В ходе проводимых им плановых проверок и мониторингов соблюдения законодательства об охране труда проводится практическое обучение общественных инспекторов и оказание им консультационно-методической помощи.

В течение 2017 и начале 2018 года на заседаниях президиума обкома был заслушан 21 вопрос по охране труда. Главным техническим инспектором труда в 2017 году проведено 24 обучающих семинара по вопросам охраны труда, на базе РУМЦ «МИТСО» обучено 14 общественных инспекторов по охране труда.

В целях оказания помощи в организации общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда обкомом разработаны и направлены для руководства председателям ППО информационные вестники: «В помощь председателям профсоюзных комитетов и председателям ППО»; «В помощь председателям общественных комиссий и общественным инспекторам по охране труда».

В проверенных ППО разработаны индивидуальные планы работы общественных инспекторов или их работа отражена в планах работы общественной комиссии по охране труда. На заседаниях профкомов

ежеквартально заслушивается работа общественных инспекторов по охране труда, в коллективных договорах предусмотрены меры морального и материального их стимулирования.

Вместе с тем, отсутствуют протоколы заседаний профкома ППО о ежеквартальном заслушивании отчетов о работе общественных инспекторов по охране труда в ППО ГУО «Пинская специальная общеобразовательная школа-интернат», ГУО «Купятичская средняя школа». Отсутствуют меры морального и материального стимулирования общественных инспекторов в коллективных договорах ГУО «Ясли-сад № 4 Пинского района», ГУО «Купятичская средняя школа Пинского района», не конкретизированы меры – в Пинском колледже.

Общественные инспекторы по охране труда участвуют в проводимом представителями нанимателя периодическом ежедневном контроле за соблюдением законодательства об охране труда, что подтверждается их подписями в соответствующих журналах, а также в проводимых в учреждениях образования Днях охраны труда.

Однако в ходе мониторинга установлено, что в ГУО «Ясли-сад № 4 Пинского района» ежедневный контроль осуществляется не в каждом структурном подразделении (группе). В ГУО «Купятичская средняя школа Пинского района» не во всех журналах ежедневного контроля в классах присутствуют записи о наличии выявленного нарушения или его отсутствии, нет подписей руководителей структурного подразделения и общественного инспектора по охране труда. По этим вопросам были даны соответствующие рекомендации.

Председатели ППО не реализуют на практике предоставленные им полномочия общественных инспекторов по охране труда на осуществление мониторингов с выдачей рекомендаций на устранение выявленных нарушений.

В ГУО «Пинская специальная общеобразовательная школа-интернат» общественные инспекторы по охране труда не доводят письменно до нанимателя сведения о выявленных нарушениях в соответствии с установленными требованиями (их работа не подтверждена документально: отсутствуют рекомендации, справки, акты).

ППО Пинской городской и районной профсоюзных организаций принимают активное участие в проводимом ежегодно общереспубликанском смотре-конкурсе на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, не раз являлись его победителями.

В ходе проверки установлено, что в раздел «Охрана труда» Пинского районного и городского соглашений, коллективные договоры ППО внесены нормы Генерального, Отраслевого, областного соглашений.

По результатам проведенного мониторинга и оказания методической помощи учреждениям образования и организационным структурам отраслевого профсоюза Брестской области по вопросам соблюдения законодательства об охране труда, организации коллективно – договорной работы и соблюдения внутрипрофсоюзной дисциплины рекомендовано:

Брестскому обкому и райгоркомам отраслевого профсоюза осуществлять контроль за своевременным внесением изменений и дополнений в коллективные договоры учреждений образования (раздел «Охрана труда»), за приведением норм коллективного договора в соответствие с Генеральным, Отраслевым, областным и районными (городскими) соглашениями;

в организациях создать комиссии по охране труда на паритетной основе с участием представителей нанимателя и профсоюза в соответствии с Законом «Об охране труда»;

ежеквартально заслушивать работу общественных инспекторов по охране труда в ППО с оформлением соответствующих протоколов;

устанавливать через коллективные договоры меры по материальному стимулированию общественных инспекторов по охране труда, освобождение их от работы на время проведения мониторингов;

обеспечить участие общественных инспекторов по охране труда в периодическом контроле за соблюдением законодательства об охране труда совместно с нанимателем – ежедневном, ежемесячном, ежеквартальном, проведении Дней охраны труда;

председателям ППО, а также общественным инспекторам по охране труда реализовывать на практике предоставленные им полномочия общественных инспекторов на осуществление мониторингов с выдачей соответствующих рекомендаций, справок, оформлением актов;

в соглашение обучающихся (Пинский колледж) в раздел «Охрана здоровья и безопасность образовательного процесса» внести обязанности сторон по безопасности образовательного процесса в соответствии с выданными рекомендациями.

В рамках проведения мониторинга Брестской областной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – отраслевой профсоюз) состояние организационной и кадровой работы выборочно изучено в областном комитете профсоюза, Брестском, Барановичском районных и городских комитетах профсоюза, 7 комитетах первичных профсоюзных организаций учреждений образования.

Брестским областным, Брестским (Жак И.А.) и Барановичским (Сидорович С.С.) городскими, Барановичским (Кислюк В.С.) районным

комитетом профсоюза проводятся мероприятия, направленные на реализацию задач, определенных Уставом отраслевого профсоюза.

Оказана значительная организационно-методической помощью соответствующим организационным структурам профсоюза по устранению недостатков, выявленных в ходе мониторингов организационных структур отраслевого профсоюза, а также по итогам мониторингов других отраслевых профсоюзов, систематически проводится обучение профсоюзного актива.

На заседании президиума Брестского областного комитета профсоюза 17 января 2017 г. принято постановление « О мониторинге внутрипрофсоюзной дисциплины», сформированы рабочие группы. Подготовлена памятка для изучения работы районных, городских комитетов отраслевого профсоюза. В течение 2017- первом квартале 2018 года проводился мониторинг областным комитетом, районными, городскими комитетами соответствующих профсоюзных организаций. Имеются итоговые материалы в виде таблиц по районным, городским организациям с указанием имевшихся на тот момент недостатков и оказанной помощи по их устранению. Итоги мониторинга периодически рассматриваются на заседаниях президиума Брестского обкома профсоюза.

Посещенные первичные (далее - ППО), районные, городские организации профсоюза зарегистрированы (поставлены на учет) в соответствующих исполнительных и распорядительных органах в установленном порядке, что подтверждается соответствующими свидетельствами. На печатях организационных структур, наделенных правом юридического лица, указаны наименования организаций в соответствии со свидетельствами о государственной регистрации. Наименования первичных профсоюзных организаций согласуются с нормами Устава Белорусского профессионального союза работников образования и науки и наименованием учреждений образования.

Вместе с тем, в Брестском областном комитете профсоюза была представлена только копия свидетельства о государственной регистрации. Оригинал отсутствует и не передавался по акту в связи со сменой руководителя в ноябре 2017 года.

Брестскому районному комитету профсоюза необходимо заменить свидетельство районной организации (в связи с изменением юридического адреса отраслевого профсоюза), провести работу по регистрации ППО, которые не наделены правом юридического лица, но имеют свидетельства о государственной регистрации (ППО ГУО Средняя школа г.п. Домачево», ГУО «Средняя школа д. Скоки» и др.)

В соответствии с п. 29 Правил работы архивов государственных органов и иных организаций, утвержденных постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь 24 мая 2012г. № 143 (далее –

Правила) сводные номенклатуры дел Брестской областной организации (протокол от 28.03.2014, № 3), Брестской и Барановичской (протокол от 31.07.2017, № 5) городских организаций, Барановичской районной организации согласованы (протокол от 04.07.2017, № 4) с ЭПК при отделе по архивам и делопроизводству главного управления юстиции Брестского облисполкома и Учреждения « Зональный государственный архив г. Барановичи». Номенклатуры дел ППО включены в соответствующие номенклатуры дел учреждений образования.

Необходимо доработать номенклатуры дел комитетов в части разделения одного дела на несколько согласно срокам хранения в соответствии с Перечнем типовых документов Национального архивного фонда Республики Беларусь, образующихся в процессе деятельности государственных органов, иных организаций, индивидуальных предпринимателей, с указанием сроков хранения, утвержденного постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь 24.05.2012 № 140 (далее – Перечень типовых документов). Например, дело «Устав Белорусского профессионального союза работников образования и науки. Документы по регистрации оргструктур профсоюза» разделить на дело «Устав Белорусского профессионального союза работников образования и науки» (п. 24 Перечня) и дело « Свидетельства о государственной регистрации (постановке на учет) организационных структур профсоюза» (п. 23 Перечня) и т.д.

В вышеуказанных комитетах профсоюза созданы экспертные комиссии, имеются положения, заседания оформляются протоколами. Документы областного, районных, городских комитетов сданы в соответствующие архивы по 2014 год включительно.

В Брестском районном комитете профсоюза на момент посещения номенклатура дел в нарушение пунктов 27 и 29 Правил не составлена на текущий год, не согласована с ЭК, не утверждена до 31 декабря предшествующего года, не согласована с соответствующим архивом (раз в пять лет).

При посещении организационных структур профсоюза анализировалось состояние профсоюзного членства и порядок формирования статистической отчетности. Показатель охвата профсоюзным членством по Брестской областной организации составил на 01.01.2018 среди работников – 96,6 % (+0,3%); среди обучающихся – 98,7% (+0,1%), в посещенных организациях от 84,2% (ППО ГУО «Средняя школа д. Скоки») до 100 % (ППО ГУО «УПК детский сад-начальная школа № 3 г. Бреста», ГУО «Жемчужнинская средняя школа» и др.)

Брестской областной организации удалось за 2017 год увеличить охват профсоюзным членством, несмотря на уменьшение членов профсоюза на 757 человек, вместе с тем он на 0,2% ниже отраслевого.

По состоянию на 01.01.2018 в состав Брестской областной организации профсоюза работников образования и науки входят 3 городских, 16 районных, 1109 первичных профсоюзных организаций учреждений образования. 20 первичных профсоюзных организаций находятся на профобслуживании в областной комитете. Брестским областным комитетом профсоюза в рамках реализации постановления VI Пленума ЦК профсоюза от 22.06.2017 № 6/3 «О производственно – территориальном принципе строения Белорусского профессионального союза работников образования и науки» не начата работа по приведению структуры ППО учреждений высшего образования в соответствие со структурой учреждений образования.

Работа по учету членов профсоюза в целом ведется профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций в соответствии с Рекомендациями о порядке изготовления, оформления профсоюзных документов и учета членов профсоюза, утвержденными постановлением Президиума Совета ФПБ от 28.11.2013 № 236 (далее – Рекомендации).

Учетные карточки ведутся на каждого члена профсоюза. Выдаются профсоюзные билеты при вступлении в профсоюз, о чем в журнале выдачи профсоюзных билетов делается соответствующая запись. В каждой организации имеется запас профсоюзных билетов.

Проведена значительная работа по приведению учета членов профсоюза в надлежащий порядок в ППО ГУО «Средняя школа № 12 имени героя Советского союза И.К. Кабушкина г. Барановичи», ППО ГУО «Средняя школа № 26 г. Бреста», ППО ГУО «УПК детский сад-начальная школа № 3 г. Бреста» и др.

В соответствии с пунктами 13-15 Устава Белорусского профессионального союза работников образования и науки прием в члены профсоюза, постановка на учет члена профсоюза, сохранение профсоюзного членства за отдельными категориями сопровождается подачей письменного заявления работника и принятием соответствующего решения профсоюзным комитетом.

Удержание профсоюзных взносов путем безналичного перечисления осуществляется на основании письменных заявлений работников в адрес нанимателя согласно пункту 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282.

В единичных случаях имеют место отсутствие в учетных карточках подписей членов профсоюза, фотографий, не вносятся сведения о месте работы, наименовании ППО, в которой член профсоюза поставлен на учет.

Соблюдается периодичность проведения заседаний руководящих профсоюзных органов всех уровней (пленумов, президиумов, заседаний профсоюзных комитетов).

Заседания руководящих органов соответствующих профсоюзных

организаций оформляются протоколами, решения – постановлениями (в районных, областном комитетам, отдельных ППО).

Требуют приведения в соответствии с нормами Инструкции по делопроизводству в государственных органах, иных организациях, утвержденной постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь от 19 января 2009 года, № 4 (с изменениями и дополнениями, далее – Инструкция по делопроизводству) бланки писем организаций, протоколов заседаний президиумов, пленумов районных комитетов, заседаний профкомов ППО. Бланки постановлений и писем необходимо привести в соответствие с требованиями СТБ 6.38-2016.

В нарушение подпунктов 142.3. и 142.4 пункта 142 Инструкции по делопроизводству нумерация распорядительных документов и протоколов во всех посещенных организационных структурах осуществляется от отчетно-выборных конференций 2014 года, а не в рамках делопроизводственного года.

В повестку дня заседаний президиумов областного, городских, районных комитетов профсоюза включается достаточное количество вопросов, рассматриваемых совместно руководящими органами соответствующих организационных структур профсоюза и коллегиальными органами управлений образования, отделов образования, спорта и туризма. В соответствии с требованиями Инструкции по делопроизводству и Перечнем типовых документов необходимо вышеуказанные совместные заседания оформлять отдельными протоколами.

В Брестском областном, районных, городских комитетах профсоюза, профкомах ППО постановления, принимаемые в рабочем порядке, визируются членами соответствующих руководящих органов.

На заседаниях профсоюзных комитетов (президиумах) рассматриваются вопросы, касающиеся всех направлений деятельности, в т.ч. состояния профсоюзного членства и структуры организаций, утверждения отчетов по направлениям, в т.ч. заключению коллективных договоров (соглашений), социально-экономические вопросы, осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и об охране труда и др.

В нарушение подпункта 53.1. пункта 53 Устава Белорусского профессионального союза работников образования и науки профсоюзные собрания не заслушивают ежегодно отчеты о работе председателя ППО, профкома и ревизионной комиссии (ревизора). Профкомами ППО не соблюдается подпункт 55.6. пункта 55 Устава Белорусского профессионального союза работников образования и науки в части реализации полномочий по созыву профсоюзных собраний, определении даты и повестки дня собрания.

В части организации работы с кадрами при оформлении трудовых отношений следует отметить, что в областном, районных, городских комитетах профсоюза личные дела приведены в соответствии с Инструкцией о порядке формирования, ведения и хранения личных дел работников, утвержденной постановлением комитета по архивам и делопроизводству при Совете Министров Республики Беларусь 26 марта 2004г., № 2. Записи в трудовых книжках работников вносятся своевременно, порядок внесения соответствует Инструкции о порядке ведения трудовых книжек, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16.06.2014, №40.

С председателями районных, городских организаций профсоюза заключены срочные трудовые договоры (контракты). На момент проведения мониторинга областным комитетом профсоюза не приняты меры по приведению формы трудовых договоров с руководителями выборных профсоюзных органов в соответствие с решениями отчетно-выборных конференций 2014 года и нормами Устава отраслевого профсоюза.

Работы Брестского областного, районных, городского комитетов профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций планируется по полугодиям. В планы работы включаются уставные мероприятия и вопросы для рассмотрения на заседаниях президиума районного комитета, организационно-практические мероприятия, оказание методической помощи и вопросы организации обучения профсоюзных кадров и актива. Планируются мероприятия культурно-массовой и спортивно-оздоровительной направленности, уделяется внимание работе с ветеранами и молодежью.

Обучение профсоюзного актива проводится, как собственными силами областного, районных, городских комитетов профсоюза, так и в рамках обучения на базе Брестского учебно-методического отдела РУМЦ. Утверждены планы учебы на 2018 год, в соответствии с которыми проводится обучение.

Значительное внимание обучению всех категорий профсоюзного актива уделяется Брестским горкомом профсоюза (Жак И.А.), учеба актива проводится ежемесячно (последняя среда месяца). С 2018 года действует Школа молодого председателя. Брестским горкомом профсоюза издан ряд методических сборников для председателей ППО по направлениям деятельности.

Брестской областной организации профсоюза необходимо обеспечить:
устранение недостатков, выявленных в ходе мониторинга;
приведение регистрационных документов профсоюзных организаций всех уровней в соответствии с требованием законодательства Республики Беларусь;

контроль за выполнением норм Устава Белорусского профессионального союза работников образования и науки;

соблюдение требований законодательства при ведении делопроизводства;

завершение мероприятий, направленных на упорядочение учета членов профсоюза, оформление учетных карточек и своевременную выдачу профсоюзных билетов;

повсеместное рассмотрение на заседаниях профсоюзных комитетов ППО решений руководящих органов ФПБ и отраслевого профсоюза, вопросов оплаты, условий труда, общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и др.;

приведение форм трудовых договоров руководителей организационных структур профсоюза в соответствие с требованиями законодательства о труде и нормами Устава отраслевого профсоюза;

обучение председателей первичных профсоюзных организаций по направлениям деятельности, повышение квалификации председателей районных, городских организаций профсоюза.

В составе рабочей группы ЦК профсоюза Бунчуковой Е.И., главным бухгалтером Центрального комитета профсоюза работников образования и науки, Каменко Л.М., председателем ревизионной комиссии Белорусского профессионального союза работников образования и науки проведен мониторинг внутрив профсоюзной дисциплины.

ППО преподавателей и сотрудников Филиала Учреждения образования «Брестский государственный технический университет» Политехнический колледж Белорусского профессионального союза работников образования и науки зарегистрирована решением администрации Ленинского района г.Бреста от 03.07.2015 № 216 (свидетельство о регистрации № 01-476).

Охват профсоюзным членством составляет 94.8%.

Прием в члены профсоюза и постановка на учет осуществляется по личному заявлению работника, зарегистрированному в соответствующем журнале регистрации граждан о приеме в члены первичной профсоюзной организации, которое служит основанием для принятия соответствующего решения профсоюзным комитетом.

Во всех Учетных карточках-заявлениях имеются фото члена профсоюза, соответствующие записи и проставлены подписи члена профсоюза, председателя ППО и печать.

Удержание профсоюзных взносов осуществляется на основании соответствующих приказов директора. В наличии заявления об освобождении от уплаты профсоюзных взносов ветеранов, состоящих

на профсоюзном учёте и работников, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста.

Подписка на газету «Беларускі Час» оформлена на полугодие в количестве 1 экземпляра.

План работы составляется на полугодие, рассматривается и утверждается на заседании профсоюзного комитета.

Стенд профсоюзной организации постоянно обновляется.

Финансово-хозяйственная деятельность ППО осуществляется на основании сметы доходов и расходов, которая составляется главным бухгалтером согласно стандарту профсоюзного бюджета, утверждённому Постановлением Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015г. № 438 (с учетом изменений и дополнений) и утверждается на заседании профсоюзного комитета ежегодно. На 2018 год смета утверждена протоколом профсоюзного комитета от 03.01.2018г. № 63 (или № 62 от 11.12.2017г.). Имеется папка по внедрению стандарта со всеми соответствующими документами.

Бухгалтерский учет ведется в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными Постановлением Совета ФПБ от 30.11.2015г. № 438. Ежегодно утверждается Учётная политика организации.

Сформирована папка с документами по работе ревизионной комиссии, с планами работ, протоколами заседаний, справками проверок.

ППО учащихся Филиала Учреждения образования «Брестский государственный технический университет» Политехнический колледж Белорусского профессионального союза работников образования и науки зарегистрирована решением администрации Ленинского района г.Бреста от 03.07.2015 № 216 (свидетельство о регистрации № 01-477).

Охват профсоюзным членством составляет 100%.

Прием в члены профсоюза и постановка на учет осуществляется по личному заявлению учащегося, зарегистрированному в соответствующем журнале регистрации граждан о приеме в члены первичной профсоюзной организации, которое служит основанием для принятия соответствующего решения профсоюзным комитетом учащихся. Учетные карточки-заявления членов профсоюза оформлены в соответствии рекомендациями ФПБ.

Имеются соответствующие приказы директора об удержании профсоюзных взносов, которые согласовываются с профсоюзным комитетом учащихся.

План работы ППО составляется на полугодие, рассматривается и утверждается на заседании профсоюзного комитета учащихся филиала.

Подписка на газету «Беларускі Час» оформлена на полугодие в количестве 2 экземпляров. Стенд профкома имеется.

Смета доходов и расходов составляется бухгалтером согласно стандарту профсоюзного бюджета, утверждённому Постановлением Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015г. № 438 (с учетом изменений и дополнений) и утверждается на заседании профсоюзного комитета. На 2018 год смета утверждена протоколом профсоюзного комитета от 03.01.2018г. № 23. Имеется папка по внедрению стандарта со всеми соответствующими документами. Ежегодно утверждается Учётная политика организации. Сформирована папка с документами по работе ревизионной комиссии, с планами работ, протоколами заседаний, справками проверок.

ППО работников областного, городских и районных комитетов Брестской областной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки зарегистрирована в администрации Ленинского района г. Бреста (решение №510 от 13.12.2017, свидетельство о государственной регистрации №02-621 от 14.12.2017).

Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В наличии имеются заявления членов профсоюза на удержание профсоюзных взносов из заработной платы и заявления, уволенных с выходом на пенсию с сохранением профсоюзного членства и освобождением от уплаты профсоюзных взносов. Всем членам профсоюза выданы профсоюзные билеты. Выдача билетов зарегистрирована в журнале учета получения и выдачи профсоюзных билетов.

Первичная профсоюзная организация отнесена к малочисленной профсоюзной организации, работает по стандарту профсоюзного бюджета (постановление о внедрении стандарта от 29.12.2016 протокол №24). В начале года составляется смета, которая утверждается на заседании профсоюзного комитета. Разработаны положения о Фонде помощи и Резервном фонде и утверждены на заседании профсоюзного комитета. Ежегодно утверждается Учётная политика организации.

На информационном стенде обкома профсоюза выделено место для информации ППО. Планы работы, коллективный договор, правила трудового распорядка, Устав и Положения находятся у председателя профсоюзного комитета. Членами профсоюзного комитета и членами профсоюза (работающие) оформлена подписка на газету «Беларускі Час» за наличные средства.

На 01.01.2018 Жабинковская районная организация профсоюза насчитывала 29 первичных профсоюзных организаций. Из них до 25 членов – 11 первичных профсоюзных организаций, от 25 до 60 членов – 15, свыше 60 членов – 3 организации. Охват профсоюзным членством 91,0 %.

Во исполнение подпункта 5.2 пункта 5 постановления Президиума Совета ФПБ от 3 мая 2017 г. № 145 «О вопросах динамики профсоюзного членства и создания первичных профсоюзных организаций» решением Жабинковского районного исполнительного комитета от 26 января 2018 г. № 106 на учет ППО Частного торгового унитарного предприятия «ПалСан-сервис» (свидетельство № 01-10 от 26.01.2018).

План работы райкома на I полугодие 2018 года утвержден постановлением Президиума райкома профсоюза от 08.01.2018 №07/38.

В соответствии с требованиями Устава профсоюза проводятся уставные мероприятия. Ежегодно на Пленумах рассматриваются вопросы исполнения профсоюзного бюджета Жабинковской районной организации, порядок распределения и использования членских профсоюзных взносов, утверждаются сметы на календарный год.

Штатная численность работников Жабинковской районной организации профсоюза утверждена постановлением Президиума от 19.12.2017 № 03/37 и согласована с Брестским областным комитетом профсоюза (постановление от 20.12.2017 № 13/32).

Вся документация, в том числе и вышестоящих профсоюзных органов, оперативно направляется в первичные профсоюзные организации посредством электронной почты.

Председателем райкома Урбан Н.Н. разработана карточка, которая оформляется при посещении ППО ГУО (цель посещения, объекты изучения, выводы о работе первички по изучаемому вопросу, какая оказана помощь, предложения и рекомендации).

Райком профсоюза имеет интернет-представительство на сайте отдела образования, спорта и туризма Жабинковского райисполкома. Одной из вкладок на этой страничке является «Финансовая деятельность» – методические рекомендации, постановления вышестоящих профсоюзных органов по внедрению стандарта профсоюзного бюджета, положения районной организации о Фонде помощи, Резервном фонде, планы работы ревизионной комиссии, презентация о ревизионной комиссии ППО.

На сегодняшний день профсоюзные странички созданы и функционируют в 17 ГУО. В 12 ППО малокомплектных сельских дошкольных учреждений, ЦКРОиР, Центре творчества, спортивной школе странички не созданы в связи с отсутствием сайтов в этих ГУО.

Во всех ППО имеются профсоюзные уголки, где размещаются нормативные правовые документы, актуальная информация о действиях профсоюза, планы работы, памятка телефонов вышестоящих организаций, по которым можно получить необходимые консультации и ответы на возникающие вопросы. Однако из-за малочисленности ППО и недостаточностью финансовых средств профсоюзные уголки не соответствуют единому стандарту информационных стендов, изложенных

в Рекомендациях по оформлению и наполнению информационных стендов первичных профсоюзных организаций (постановление Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 13.11.2015 № 481 «Об утверждении единого стандарта информационных стендов первичных профсоюзных организаций»).

Главный бухгалтер работает в соответствии со штатным расписанием на 0,25 ставки по совместительству. В своей работе он руководствуется должностной инструкцией, Законом Республики Беларусь от 12.07.2013 № 57-3 «О бухгалтерском учёте и отчётности» и Положением об учетной политике Жабинковского районного комитета Белорусского профсоюза работников образования и науки, утвержденным постановлением Президиума районного комитета от 22.12.2017 № 07/37. Бухгалтером подписан договор о полной материальной ответственности.

Вся финансовая работа в Жабинковском райкоме профсоюза направлена на исполнение постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 № 438 «О стандарте профсоюзного бюджета», Президиума ЦК профсоюза от 20.01.16 № 1/12 «О внедрении стандарта профсоюзного бюджета и создании рабочей группы», Президиума Брестского областного комитета профсоюза от 03.02.2016 № 22/12.

Постановлением президиума Жабинковского районного комитета профсоюза от 22.02.2016 № 11/16 утверждены: перечень ППО, отнесенных к малочисленным профсоюзным организациям и не имеющим финансовых средств в достаточном объеме, для возможности перераспределения средств на любые статьи стандарта профсоюзного бюджета; Положение о Фонде помощи и Резервном фонде Жабинковской районной организации отраслевого профсоюза.

На основании постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 30.11.2016 № 453 Президиуму райкома профсоюза предоставлено право использовать средства профсоюзного бюджета по статье «Административно-хозяйственные расходы» в размере 50%, направлять остаток средств фонда помощи в резервный фонд и использовать в установленном порядке.

Профсоюзным организациям, находящимся на профсоюзном учете в Жабинковской районной организации профсоюза доведены все постановления вышестоящих профсоюзных органов по внедрению стандарта профсоюзного бюджета. В райкоме и ППО для использования в работе сформированы папки с данными документами в бумажном или электронном виде. Данные документы размещены и в разделе «Финансовая деятельность» на интернет-странице райкома.

О контроле за внедрением стандарта профсоюзного бюджета свидетельствуют рассматриваемые на заседаниях Президиума райкома профсоюза постановления: «О ходе внедрения стандарта профсоюзного

бюджета» от 30.06.2017 № 14/30; «О ходе внедрения и исполнении стандарта профсоюзного бюджета Жабинковской районной организации Белорусского профсоюза работников образования и науки за 9 месяцев 2017 года» от 29.09.2017 № 09/33.

Бухгалтерский учёт ведется по журнально-ордерной системе с применением компьютера. Основным источником доходов райкома профсоюза, ППО являются отчисления от членских профсоюзных взносов. Финансовая деятельность осуществляется в соответствии со сметой доходов и расходов, утвержденной постановлением президиума райкома профсоюза от 08.01.2018 № 12/38 и смет первичных профсоюзных организаций, утвержденных на заседаниях профкомов. Расходование денежных средств ППО осуществляется на основании выписок постановлений профкомов с приложением необходимых документов. Аналитический учет доходов и расходов профсоюзных средств ведется в разрезе каждой ППО с ежемесячной разноской по карточкам. Информация об остатках регулярно доводится до сведения первичных профсоюзных организаций.

В райкоме оплата за приобретение сувениров, цветочной продукции, ритуальных венков и корзин, продуктов питания для проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий с членами отраслевого профсоюза и др. осуществляется только по безналичному расчету.

Материальная помощь оказывается всем членам отраслевого профсоюза по заявительному принципу, строго в соответствии с Положением о фонде помощи Жабинковской районной организации профсоюза и только при наличии подтверждающих документов. Заявители предоставляют копии листка о временной нетрудоспособности, копии документов, подтверждающих прохождение медицинского обследования (чеки на оплату услуг), копии договоров на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения, копию свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, копии путевок на оздоровление и чеки об оплате их стоимости, копию договора о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе, копии удостоверений многодетной семьи, копию документа о воспитании ребенка одним родителем. Денежные средства зачислялись на карт-счета или во вклады.

Заработная плата председателю и главному бухгалтеру начисляется в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников профсоюзных органов Белорусского профсоюза работников образования и науки. Единовременные денежные выплаты в соответствии с коллективным договором, премирование на основании постановлений Брестского областного комитета профсоюза штатным работникам Жабинковского райкома профсоюза не производились по

причине отсутствия финансовых средств. Заработная плата штатным работникам переводится на карт – счета.

27.10.2014г. на XXV отчетно-выборной конференции Жабинковской районной организации профсоюза избрана ревизионная комиссия в составе 3 человек, которая строит свою работу в соответствии с утвержденным планом на календарный год. Заседания комиссии оформляются протоколами.

Членами ревизионной комиссии ежегодно проводятся ревизии финансово-хозяйственной деятельности районного комитета профсоюза, изучение полноты сбора членских профсоюзных взносов в учреждениях образования Жабинковского района совместно с бухгалтером райкома профсоюза, изучение расходования средств профсоюзного бюджета на проведение культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий в соответствии со стандартом номенклатуры, проверка соблюдения порядка оказания материальной помощи членам профсоюза в соответствии с Положением о Фонде помощи Жабинковской районной организации профсоюза, анализ работы Жабинковского райкома профсоюза с обращениями граждан, изучение ведения профсоюзной документации. Имеются соответствующие справки, акты проверок, информации. Собран методический материал в помощь в работе членам комиссии, в номенклатуре дел оформлена папка «Документы ревизионной комиссии (планы, акты, положения др.

В 2017 году 4 члена профсоюза воспользовались 25 % скидкой, предоставляемой унитарным предприятием «Белпрофсоюзкурорт» в санаторий «Криница» (1 человек), санаторий «Буг»(3 человека). 3 члена профсоюза изъявили желание в летний период приобрести путевки с 25% скидкой в санаторий «Буг». В Жабинковском райкоме профсоюзе налажен учет выдачи соответствующей формы справки о подтверждении профсоюзного членства.

В январе 2017 года для профсоюзного актива было организовано посещение базы отдыха «Белое озеро» через Унитарное предприятие «Бресттурист». Финансовых средств для сотрудничества с УП «Беларустурист» недостаточно.

В ходе мониторинга рекомендовано завести журнал учета рабочего времени.

В ППО ГУО «Ракитницкая средняя школа» Жабинковского района на 01.01.2018г. 39 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством 84,8%, что на 1,1 % выше уровня 2017 года.

В ППО ГУО «Ясли-сад № 3 г. Жабинки» на 01.01.2018 53 члена профсоюза. Охват профсоюзным членством 98,1%, что на 3,8 % выше уровня 2017 года, только 1 работник не является членом профсоюза. ППО ГУО «Ясли-сад №3 г. Жабинки» заняла III место в районном

смотре-конкурсе на лучшую первичную организацию, проводимом Федерацией профсоюзов Беларуси.

ППО ГУО «Жабинковский районный центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации» на 01.01.2018 насчитывает 20 членов профсоюза. На протяжении пяти лет охват профсоюзным членством – 100 %. В ходе мониторинга рекомендовано пересмотреть учетные карточки членов профсоюза и привести их в соответствие с установленными нормами.

В первичных профсоюзных организациях налажен учет членов профсоюза. Имеются заявления о постановке на учет или о приеме в профсоюзную организацию, которые рассматриваются на заседаниях профкома и оформляются протокольно. На основании заявлений об удержании профсоюзных взносов издается приказ руководителя ГУО. Имеются учетные карточки с фотографиями. Председателем профкома получены профсоюзные билеты и журнал их выдачи.

В профсоюзных уголках размещаются нормативные правовые документы, актуальная информация о действиях профсоюза, план работы, памятка телефонов вышестоящих организаций, по которым можно получить необходимые консультации и ответы на возникающие вопросы. Однако из-за отсутствия финансовых средств они не соответствуют Рекомендациям ФПБ.

Финансовая работа направлена на исполнение постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 № 438 «О стандарте профсоюзного бюджета» и ведется в соответствии со сметой, утвержденной на заседании профкома. Сметы составлены по стандарту.

Расходование средств ППО осуществляется на основании постановлений профкома с приложением необходимых документов.

Аналитический учет доходов и расходов профсоюзных средств с ежемесячной разноской доводится до сведения профкома.

Ревизионные комиссии (ревизоры) строят свою работу в соответствии с утвержденным планом на календарный год. Заседания оформляются протоколами.

Члены ревизионной комиссии ежегодно проводят ревизии финансово-хозяйственной деятельности первички, изучение полноты сбора членских профсоюзных взносов, изучение расходования средств профсоюзного бюджета на проведение культурно-массовых мероприятий в соответствии со стандартом номенклатуры, проверку соблюдения порядка оказания материальной помощи членам профсоюза в соответствии с Положением о Фонде помощи Жабинковской районной организации профсоюза, анализ работы с обращениями членов профсоюза, изучение ведения профсоюзной документации. Имеются справки, акты проверок, информации.

Оформлены папки «Документы ревизионной комиссии».

Оформлена подписка на газету «Беларускі Час» по безналичному перечислению.

Два человека воспользовались 25% скидкой для оздоровления в санатории «Буг». Из-за отсутствия финансовых средств экскурсий через УП «Беларустурист» не проводилось.

По состоянию на 01.01.2018 года Брестская районная организация профсоюза представляет собой 42 ППО и насчитывает 1936 членов профсоюза (что на 73 человека больше в сравнении к прошлому году).

За 2017 год в члены профсоюза работников образования и науки было принято 274 работника, из них 83 – впервые, что позволило увеличить численный состав районной организации профсоюза на 0,2 %.

Правильность расходования средств профсоюзного бюджета, соответствующее оформление документов, наличие заявлений и подтверждающих основание документов изучается ревизионной комиссией, в состав которой входят заместитель главного бухгалтера централизованной бухгалтерии отдела образования, спорта и туризма Брестского райисполкома (председатель комиссии); руководитель расчетной группы заработной платы централизованной бухгалтерии отдела образования, спорта и туризма Брестского райисполкома; и директор ГУО «Средняя школа д.Медно». За период 2017 года специалистами ревизионной комиссии подготовлено 4 справки, на рассмотрение внесены 2 рекомендации (предложения).

Имеются соответствующие заявления о вступлении в профсоюз (постановке на профсоюзный учет), заявления и соответствующие приказы руководителей на удержание профсоюзных взносов. Решения о приеме и постановке на учет принимаются на заседании профсоюзных комитетов. 30 марта 2018 году всем председателям профкомов ППО выданы журналы учета и выдачи профсоюзных билетов.

В целях обеспечения широкого информирования членов профсоюза о действиях Федерации профсоюзов Беларуси, ЦК и Брестского областного комитета профсоюза Брестским районным комитетом оформлена подписка на газету «Беларускі Час» на I-е полугодие 2018 года в количестве 46 экземпляров, также осуществляется подписка председателю Брестского районного Совета ветеранов.

За период 2017 года 6 членов профсоюза воспользоваться 25%-скидкой в санаториях ФПБ Беларуси. Экскурсионные поездки за период 2017 года через УП «Беларустурист» не организовывались.

В целях выполнения постановления Президиума Совета ФПБ №438 от 30 ноября 2015 года «О стандарте профсоюзного бюджета», иных документов, Брестским районным комитетом профсоюза проводилась определенная работа:

для ознакомления и применения в работе всем профсоюзным организациям, находящимся на обслуживании в Брестской районной организации, доведены нормативные документы по стандарту профсоюзного бюджета;

утверждено Положение о фонде помощи Брестской районной организации отраслевого профсоюза;

для председателей профсоюзных комитетов регулярно проводятся консультации по вопросам внедрения стандарта профсоюзного бюджета.

16 февраля 2017 года с участием работников областного комитета профсоюза Драпей А.А. и Попел В.Ф. проведен районный семинар для председателей профкомов и руководителей учреждений образования по актуальным вопросам профсоюзной деятельности и о ходе внедрения стандарта профсоюзного бюджета.

Составлены и доведены первичным профсоюзным организациям на 2017 год и 2018 год сметы доходов и расходов в соответствии с нормативом использования членских профсоюзных взносов.

Фактическое использование членских профсоюзных взносов производится в соответствии с классификацией расходов средств профсоюзного бюджета. Вместе с тем, некоторые ППО не всегда укладываются в установленные стандартом нормативы использования членских профсоюзных взносов по отдельным статьям сметы и, руководствуясь решениями своих органов производят передвижку средств из Резервного фонда в основном один раз в конце года.

Постановлением президиума районного комитета профсоюза от 10.03.2016г. №02/15 ППО отнесены к профсоюзным организациям, не имеющим финансовых средств в достаточном объёме и имеющим право перераспределения средств на любые статьи стандарта профсоюзного бюджета. ППО периодически доводится информация по расходованию средств профсоюзного бюджета по статьям смет расходов согласно Стандарта профсоюзного бюджета.

Во всех учреждениях образования оформлены профсоюзные уголки, которые являются основной информационной площадкой.

В ходе мониторинга:

заведен журнал учета рабочего времени;

журнал регистрации заявлений на оказание материальной помощи;

на заявлениях об оказании материальной помощи проставлены резолюция и регистрационный номер.

ППО преподавателей и сотрудников учреждения образования «Брестский государственный технический университет» зарегистрирована решением администрации Московского района

г.Бреста от 24.04.2017 №330 (свидетельство о регистрации № 149). Охват профсоюзным членством составляет 98,6% (1071 член профсоюза).

Подписка на газету "Беларускі Час" производится на полугодие в количестве 20 экз. На стенде размещена информация ППО, решения вышестоящих профсоюзных органов, график приема по личным вопросам, составы профкома и его комиссий, ревизионной комиссии, совета ветеранов, информация Белпрофсоюзкурорта.

Осуществляется взаимодействие с УП «Беларустурист» и «Белпрофсоюзкурорт».

В целях внедрения стандарта профсоюзного бюджета в ППО утвержден и введен в действие с 01.01.2016г. стандарт номенклатуры и нормативов использования членских профсоюзных взносов, утверждены положения о фонде помощи профсоюзной организации и о резервном фонде профсоюзной организации.

Ежегодно на заседании профсоюзного комитета утверждаются: учётная политика организации, смета профсоюзного бюджета, которая корректируется один раз в год.

В ходе мониторинга даны рекомендации:

включать в постановления профкома контроль за выполнением принимаемых решений;

завести журнал регистрации заявлений на материальную помощь;

внести изменение в положение о фонде помощи организации в соответствие с постановлением Президиума Совета ФПБ №453 от 30.11.2016г. об использовании остатка средств фонда на конец отчетного года.

ППО студентов УО«Брестский государственный технический университет» зарегистрирована решением администрации Московского района г.Бреста от 16.10.2008 года, свидетельство о государственной регистрации №188.

По состоянию на 01.01.2018г. состоит на учете 3630 членов профсоюза, охват профсоюзным членством 98,3%. В организации имеются списки членов профсоюза по группам и по факультетам, в которых отмечены наличие учетной карточки, фотографии, заявление о вступлении в профсоюз и на удержание профсоюзных взносов безналичным путем, а также выделены профгруппорги. На каждом факультете создано профбюро, которое ведет статистику профсоюзного членства на факультете.

Подписка на газету «Беларускі Час» на первую половину 2018 года оформлена в количестве 10 экземпляров. Копии квитанций, платежных поручений в наличии.

В ППО студентов имеется 4 больших информационных стенда.

Планы работы с УП «Беларусттурист» и «Белпрофсоюзкурорт» утверждены на заседании профсоюзного комитета студентов.

Уделяется особое внимание внедрению стандарта профсоюзного бюджета. За период с 01.01.2016г. по 31.03.2018г. приняты следующие решения:

от 25.02.2016 «О внедрении стандарта профсоюзного бюджета»;

от 25.02.2016 «Об утверждении Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации студентов учреждения образования «Брестский государственный технический университет» Белорусского профсоюза работников образования и науки»;

от 29.12.2016 «О совершенствовании стандарта профсоюзного бюджета»;

от 17.01.2017 «Об исполнении профсоюзного бюджета за 2016 год и смете доходов и расходов на 2017 год»;

от 09.10.2017 «Об анализе применения стандарта профсоюзного бюджета»;

от 28.12.2017 «О пополнении Резервного фонда и передвижке денежных средств из Резервного фонда»;

от 10.01.2018 «Об исполнении профсоюзного бюджета за 2017 год и смете доходов и расходов на 2018 год».

Номенклатура дел на 2018 год, Учетная политика на 2018 год, регламент работы ППО утверждены соответствующими решениями. ППО отнесена к малочисленной профсоюзной организации и не имеющей финансовых средств в достаточном объеме с правом перераспределения средств на любые статьи стандарта профсоюзного бюджета по решению профкома ППО с последующим информированием профсоюзной конференции.

Профсоюзные взносы члены профсоюза, которые не получают стипендию, уплачивают по ведомости уплаты профсоюзных взносов по семестрам август-январь, февраль-июль. По каждому члену профсоюза ведется учет уплаты профсоюзных взносов в соответствующих журналах по группам и по факультетам.

В 1 полугодии 2018 г. осуществляются 2 профсоюзные выплаты обучающимся из числа профсоюзных активистов (100,00 рублей), 2 выплаты Брестского обкома профсоюза, 1 выплата ЦК профсоюза, 1 стипендия ФПБ. Фотографии обучающихся, представленных к выплатам, размещены на Доске Почета университета, стенде профкома студентов.

В ходе мониторинга рекомендовано включать в постановления профкома контроль за выполнением принимаемых решений.

При изучении работы Брестского областного комитета профсоюза были использованы протоколы заседаний пленумов, президиумов обкома профсоюза, документы бухгалтерского учета.

Брестская областная организация профсоюза в своей работе по ведению бухгалтерского учёта руководствуется Законом РБ от 12 июля 2013 г. N 57-3 «О бухгалтерском учете и отчетности». На заседании президиума обкома профсоюза утверждено «Положение об учетной политике Брестского областного комитета Белорусского профсоюза работников образования и науки» (постановление №19/21 от 28.12.2016 на 2017 год, №10/32 от 20.12.2017 на 2018 год).

Бухгалтерский учёт ведётся в соответствии с Учётной политикой организации по журнально-ордерной системе автоматизированным способом с применением программы «1С бухгалтерия» версия 7.7. Смета доходов и расходов обкома профсоюза на 2017 год утверждена постановлением президиума обкома профсоюза 01.03.2017 №19/23, на 2018 год - постановлением президиума обкома профсоюза 22.02.2018 №12/34в соответствии со статьями расходов, утверждённых постановлением Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015г. № 438 «О стандарте профсоюзного бюджета».

В обкоме профсоюза ведется учет поступивших отчислений от членских профсоюзных взносов в разрезе районных, городских организаций, ППО, выходящих на профсоюзное обслуживание на обком профсоюза. Ежемесячно производится сверка по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам. Областной комитет профсоюза в отчётном периоде своевременно и в полном объеме рассчитывался с вышестоящими профсоюзными организациями.

Штатное расписание Брестской областной организации профсоюза утверждено на президиуме обкома профсоюза в количестве 8 штатных единиц (протокол №12/35 от 05.04.2018г, согласована структура и численность постановлением Исполкома Совета Федерации профсоюзов Беларуси 01.02.2018г. №18), фактически состоит в штате обкома на момент мониторинга 8 человек. Их оклады и премирование осуществляется на основании решений Президиума ЦК профсоюза, Брестской областной организации профсоюза, коллективным договором.

Мониторингом кассовых, банковских и расчетных операций установлено, что расходование средств производилось на основании выписок из решений президиума обкома профсоюза, смет расходов и заявлений членов профсоюза, с приложением подтверждающих документов, каждое мероприятие (культурно-массовое, спортивное) проводилось в соответствии с планом работы, на президиуме обкома профсоюза утверждалась смета расходования профсоюзных средств, оформлялись акты на списание произведенных расходов.

Ведутся книга учёта проверок, зарегистрированная в инспекции МНС по Ленинскому району г.Бреста, книга учёта бланков строгой отчётности.

В соответствии с Учётной политикой ежегодно проводится инвентаризация основных средств, малоценного и быстро изнашивающегося инвентаря, бланков строгой отчётности, финансовых обязательств.

Ревизионная комиссия Брестской областной организации профсоюза избрана в составе 5 человек на XXVII отчётно-выборной конференции 08.12.2014г. 16.11.2016г. на III Пленуме областного комитета профсоюза в её состав внесены изменения.

Работа ревизионной комиссии строится по плану, утвержденному на заседании ревизионной комиссии в соответствии с Положением о ревизионной комиссии, а так же типовыми инструкциями и методическими рекомендациями. Заседания проводятся регулярно, оформляются протоколами. Соответствующими справками проверок подтверждено, что ревизионная комиссия ежегодно осуществляла контроль за соблюдением Устава профсоюза, полнотой и своевременностью уплаты членских профсоюзных взносов, правильностью учёта, использования денежных средств, правильностью ведения бухгалтерского учета и отчетности, рациональным расходованием профсоюзных средств, ведением делопроизводства, анализировала работу по внедрению и применению стандарта профсоюзного бюджета в организационных структурах, другие вопросы.

Постановлением президиума Брестского областного комитета профсоюза от 03.02.2016г. №22/12 «О внедрении стандарта профсоюзного бюджета» в профсоюзных организациях отраслевого профсоюза области внедрён стандарт профсоюзного бюджета, утвержден перечень ППО с правами юридических лиц, отнесенных к малочисленным профсоюзным организациям и (или) не имеющим финансовых средств в достаточном объеме, находящихся на профсоюзном обслуживании в Брестском областном комитете профсоюза, для возможности перераспределения средств на любые статьи стандарта профсоюзного бюджета.

В областном комитете сформирована папка по стандарту профсоюзного бюджета, всем профсоюзным организациям, находящимся на профсоюзном обслуживании в Брестской областной организации доведены постановления Президиума Совета ФПБ: от 30.11.2015 № 438 «О стандарте профсоюзного бюджета»; от 10.12.2015 № 484 «О Типовом положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения»; от 10.12.2015 № 485 «О Типовом положении о Резервном фонде профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения»; от 30.11.2016г. № 453 «О некоторых вопросах

совершенствования стандарта профсоюзного бюджета и внесении изменения и дополнения в постановления Президиума Совета ФПБ от 30 ноября 2015г. №438 и от 10 декабря 2015г. №484»; от 21.01.2017г. № 40 «Об утверждении методических рекомендаций»; от 02.02.2018г. № 9 «О внесении дополнения в постановления Президиума Совета ФПБ от 30 ноября 2015г. № 438»; а также, постановление Исполкома Совета ФПБ от 05.04.2017 № 191 «Об утверждении методических рекомендаций по применению типового плана счетов бухгалтерского учета профсоюзными организациями юридических лиц, их обособленных подразделений», решения ЦК отраслевого профсоюза по внедрению и применению стандарта профсоюзного бюджета.

Областным комитетом профсоюза разработан информационный вестник «Правовые аспекты работы контрольно-ревизионных органов районных и городских профсоюзных организаций»; проведены обучающие семинары с председателями, главными бухгалтерами и председателями ревизионных комиссий городских, районных, ППО, состоящих на профсоюзном обслуживании в Брестской областной организации по теме «Особенности организации финансовой работы и бухгалтерского учёта в профсоюзных организациях в условиях применения стандарта профсоюзного бюджета», «О внедрении стандарта профсоюзного бюджета». Вопросы о внедрении и применении стандарта профсоюзного бюджета находятся на постоянном на контроле президиума областного комитета профсоюза.

В ходе мониторинга прослеживаются общие рекомендации для всех профсоюзных организаций:

- пересмотреть нумерацию протоколов президиумов, профкомов;
- еще раз проверить наличие печати на постановлениях;
- перевести штатных выборных работников всех уровней с контрактной формы найма на трудовой договор;
- включать в постановления профкома контроль за выполнением принимаемых решений.

Рабочая группа по осуществлению
мониторинга внутрипрофсоюзной
дисциплины