УТВЕРЖДЕНО
постановление Президиума Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки
25.11.2020 № 14/582

ПОЛОЖЕНИЕ о территориальной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Устав Профсоюза, Профсоюз соответственно) и определяет содержание деятельности областной, Минской городской, объединенной отраслевой профсоюзной организации работников НАН Беларуси, районной, городской организации Профсоюза (далее – территориальная организация).

2. Территориальная организация является организационной структурой Профсоюза, имеет одинаковые с Профсоюзом цель, задачи, методы и принципы деятельности, определенные Уставом Профсоюза.

3. Высшим органом территориальной организации является конференция, которая собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Полномочия конференции определяются Уставом Профсоюза.

4. Вопросы создания, государственной регистрации и ликвидации территориальной организации Профсоюза регулируются нормативными правовыми актами Республики Беларусь, Уставом Профсоюза.

5. Территориальная организация является юридическим лицом, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через свои выборные руководящие органы, действующие в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Уставом Профсоюза.

Территориальная организация имеет наименование, юридический адрес, печать, штамп установленного образца, счета в банках, смету (самостоятельный баланс), единую символику Профсоюза, зарегистрированную в установленном законодательством порядке, вправе

приобретать имущественные, личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом, ответчиком в суде.

6. Право толкования настоящего Положения, внесения в него изменений и дополнений принадлежит Президиуму Центрального комитета Профсоюза.

ГЛАВА 2
РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7. Руководящими органами территориальной организации в период между конференциями является соответствующий областной, Минский городской, объединенный, районный, городской комитет Профсоюза (далее-территориальный комитет) и его Президиум, которые избираются в соответствии с Уставом Профсоюза.

8. Председатель, заместитель председателя территориальной организации руководят работой и являются председателем, заместителем председателя территориального комитета, его президиума по должности.

9. Формирование территориального комитета может осуществляться:

путем выдвижения и избрания непосредственно на конференции;

прямым делегированием по установленной соответствующим территориальным комитетом норме представительства для каждой профсоюзной организации с правом отзыва и замены делегирующей организацией;

смешанным путем.

При необходимости члены Профсоюза могут быть в порядке исключения кооптированы в состав территориального комитета на их заседаниях.

10. Члены территориального комитета осуществляют свои полномочия на общественных началах в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями съездов, конференции, пленумов в рамках законодательства Республики Беларусь.

11. Члены территориального комитета освобождаются от основной деятельности для участия в проведении уставных мероприятий в соответствии с условиями, закрепленными в отраслевом, местном соглашениях, коллективных договорах.

12. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя и привлечение к дисциплинарной ответственности члена территориального комитета допускается помимо соблюдения общего порядка с письменного согласия президиума соответствующего территориального комитета на основании отраслевого и местных

соглашений, коллективных договоров.

13. Члены территориального комитета могут представляться к наградам профсоюзных органов, Министерства образования Республики Беларусь и других государственных органов за активное участие в работе территориального комитета, результативную работу по защите трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза.

14. В своей деятельности территориальный комитет подотчетен избравшей его конференции, подконтролен вышестоящим выборным органам.

15. Территориальный комитет осуществляет свою работу в форме пленарных заседаний, которые, при необходимости, могут проходить в режиме видеоконференций.

16. Для организации работы в период между пленумами из состава соответствующего комитета избирается президиум, заседания которого, при необходимости, могут проходить в режиме видеоконференций.

17. Деятельность территориального комитета направлена на выполнение Программы деятельности Профсоюза, решений съездов, конференций территориальной профсоюзной организации и регламентируется Уставом Профсоюза.

18. Территориальный комитет строит свою работу на основе ежемесячных, полугодовых (годовых) планов.

Полугодовой (годовой) план работы утверждается на заседании президиума территориального комитета.

19. Ведение делопроизводства и организация работы с обращениями граждан осуществляется в территориальном комитете в соответствии с законодательством Республики Беларусь, локальными правовыми актами Профсоюза, Федерации профсоюзов Беларуси.

20. На основании настоящего Положения территориальный комитет может разрабатывать и утверждать регламент работы комитета.

21. Территориальный комитет:

21.1. обеспечивает защиту прав и законных интересов членов Профсоюза в данном регионе;

21.2. объединяет усилия, направляет и координирует деятельность соответствующих первичных и территориальных профсоюзных организаций на выполнение Устава, решений съездов, конференций и пленумов вышестоящих организаций, соблюдение финансовой и исполнительской дисциплины;

21.3. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые, экономические и социальные права и законные интересы членов Профсоюза;

21.4. заслушивает информацию о работе президиума, рассматривает другие вопросы профсоюзной работы;

21.5. организует в соответствии с законодательством Республики Беларусь акции в защиту трудовых и социально-экономических прав работников;

21.6. инициирует переговоры с органами государственного управления, осуществляющими государственно-властные полномочия в сфере образования и науки, заключает с ними соглашения;

21.7. формирует предложения, требования к соответствующим органам государственного управления об улучшении условий труда, социально-экономического уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в соответствующих первичных профсоюзных организациях;

21.8. представляет трудовые, профессиональные, социально-экономические интересы членов Профсоюза в соответствующих местных исполнительных и распорядительных органах власти;

21.9. использует средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности в установленном законодательством порядке;

21.10. вносит предложения в Центральный комитет Профсоюза по совершенствованию структуры территориальных организаций;

21.11. созывает, определяет дату проведения конференции, норму представительства, формирует повестку дня конференции и порядок избрания делегатов;

21.12. определяет порядок формирования территориального комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

21.13. избирает заместителя председателя, президиум комитета по поручению конференции;

21.14. может избирать из состава комитета председателя, заместителя председателя, членов президиума соответствующего комитета взамен выбывших в период между отчетно-выборными конференциями;

21.15. может освобождать от должности председателя, заместителя председателя соответствующей территориальной организации в период между конференциями в случаях увольнения по соглашению сторон, в связи с переходом на другую работу, поступлением в учреждение образования, в связи с состоянием здоровья, препятствующим выполнению обязанностей и по другим уважительным причинам;

21.16. осуществляет, по мере необходимости, довыборы выбывших членов комитета, соответствующих ревизионных комиссий;

21.17. проводит, при необходимости, ротацию состава президиума

комитета Профсоюза;

21.18. может создавать постоянные и временные комиссии комитета, принимает решение о прекращении их деятельности;

21.19. принимает решения об отзыве или замене своих представителей в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных объединений профсоюзов;

21.20. обеспечивает исполнение сметы доходов и расходов, своевременное и в полном объеме отчисление сумм членских взносов для деятельности вышестоящих органов Профсоюза;

21.21. утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов;

21.22. создаёт фонды для членов Профсоюза;

21.23 обеспечивает соблюдение порядка и размеров распределения профсоюзных взносов между первичными профсоюзными организациями, входящими в состав территориальной организации;

21.24. выполняет иные функции, делегированные ему конференцией или вышестоящим профсоюзным органом.

22. Пленум территориального комитета проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и считается правомочным, если в нем принимает участие более половины избранных членов территориального комитета.

Решение пленума считается принятым, если за него проголосовало более половины членов, участвующих в работе пленума.

Заседания территориального комитета оформляются протоколами, решения - постановлениями.

23. Президиум территориального комитета:

23.1. направляет и координирует деятельность территориальной организации, организует выполнение решений конференций, пленумов территориального комитета, вышестоящих органов Профсоюза;

23.2. созывает пленумы территориального комитета, определяет их повестку дня и дату проведения;

23.3. осуществляет контроль за деятельностью нижестоящих организаций Профсоюза, их выборных органов по выполнению Устава, решений съездов, конференции, пленумов и президиумов вышестоящих профсоюзных органов, соблюдению финансовой и исполнительской дисциплины;

23.4. регулярно информирует о своей деятельности соответствующий территориальный комитет, исполняет другие функции, делегированные ему территориальным комитетом;

23.5. представляет вышестоящему профсоюзному органу необходимую информацию о деятельности территориальной организации;

23.6. организует повышение квалификации, обучение профсоюзных кадров и актива, распространяет опыт организации профсоюзной работы;

23.7. утверждает смету доходов и расходов с последующим информированием на пленуме территориального комитета;

23.8. осуществляет в соответствии с законодательством финансово-хозяйственную деятельность территориальной организации в пределах полномочий, предоставленных ему соответствующим органом Профсоюза;

23.9. утверждает структуру территориальной организации;

23.10. утверждает, вносит изменения в штатное расписание территориальной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом в пределах сметы расходов на эти цели, утвержденной Президиумом территориального комитета;

23.11. согласовывает штатные расписания нижестоящих организационных структур;

23.12. принимает решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствующей территориальной организации на основании решений вышестоящих профсоюзных органов;

23.13. принимает решения о формах взаимодействия с районным (городским), областным (Минским городским) объединениями организаций профсоюзов, направлении на проводимые ими мероприятия финансовых средств;

23.14. принимает решения о награждении членов профсоюза профсоюзными наградами, ходатайствует о награждении перед вышестоящими профсоюзными органами;

23.15. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда в организациях образования и науки.

23.16. оказывает бесплатную методическую, консультативную, юридическую, а также при необходимости материальную помощь членам Профсоюза;

23.17. может освобождать от должности председателя, заместителя председателя соответствующей территориальной организации, в период между конференциями, в случаях увольнения по соглашению сторон, в связи с переходом на другую работу, поступлением в учреждение образования, в связи с состоянием здоровья, препятствующим выполнению обязанностей и по другим уважительным причинам, с последующим информированием пленума территориального комитета;

23.18. делегирует право председателю территориальной организации на принятие оперативных решений в период между заседаниями президиума территориального комитета с последующим его информированием по следующим вопросам:

согласование изменений в графиках работы руководителей;

согласование изменений в графиках аттестации руководителей, отдельных педагогических работников;

согласование вопросов представления к награждению (наградных листов, ходатайств о награждении членов профсоюза);

направление на обучающие мероприятия в соответствии с планом обучения;

расходы на приобретение цветов (композиций цветов);

расходы на ритуальные нужды, публикацию соболезнований.

24. Заседание президиума проводится по мере необходимости, как правило, один раз в месяц, считается правомочным, если в его работе принимает участие более половины избранных в состав.

Решение президиума считается принятым, если за него проголосовало более половины членов президиума, участвующих в заседании.

Заседание президиума оформляется протоколом, решения-постановлениями.

25. Председатель территориального комитета:

25.1. представляет соответствующую организацию Профсоюза в переговорах с местными исполнительными и распорядительными органами власти, их структурными подразделениями, нанимателями;

25.2. председательствует на заседаниях территориального комитета и его президиума. Подписывает постановления пленумов комитета и его президиума, по поручению соответствующего комитета и его президиума – местное соглашение, иные договоры и соглашения;

25.3. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, соответствующей организационной структуры на основании решений ее руководящих органов и утвержденной сметы доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

25.4. осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, направление в командировку и поручение иной работы, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников территориальной организации, устанавливает им ежемесячные премии (по согласованию с соответствующим профкомом);

25.5. принимает решения (издает распоряжения) оперативного характера с последующим информированием о них членов президиума территориального комитета на очередном заседании по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения.

25.6. заключает по поручению конференции (пленума) трудовой договор с заместителем председателя соответствующей территориальной организации, первичной профсоюзной организации

Профсоюза (освобожденными);

25.7. заключает трудовой договор с председателем нижестоящей территориальной организации по поручению конференции или пленума территориального комитета этой организации;

25.8. заключает трудовой договор с председателем (штатным) первичной профсоюзной организации по поручению собрания (конференции, профкома) организации, находящейся на профсоюзном обслуживании в данной организационной структуре;

25.9. выполняет другие функции, делегируемые ему соответствующим комитетом Профсоюза и его президиумом.

26. В период отсутствия председателя территориальной организации (все виды отпусков, командировка, больничный лист и др.) руководство деятельностью территориального комитета и его президиума осуществляет заместитель председателя или иной член соответствующего комитета по решению президиума.

27. Для обеспечения работы территориального комитета и его президиума может формироваться штат работников (при наличии финансовой возможности).

28. Трудовой договор с председателем территориальной организации заключает по поручению конференции (пленума) председатель вышестоящей профсоюзной организации.

ГЛАВА 3
РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

29. Ревизионная комиссия территориальной организации (далее – ревизионная комиссия) – самостоятельный ревизионный орган, избираемый на конференции, одновременно с выборными руководящими органами территориальной организации и на тот же срок полномочий.

Деятельность и полномочия ревизионной комиссии определяются Уставом Профсоюза, Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, его организационных структур.

ГЛАВА 4
КОМИССИИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА

30. Для повышения эффективности деятельности территориального комитета могут формироваться постоянные и временные комиссии территориального комитета (далее – комиссии, постоянные, временные комиссии соответственно). Соответствующий территориальный комитет

Профсоюза определяет их полномочия, не выходящие за рамки Устава Профсоюза.

31. Постоянные комиссии формируются в соответствии с Уставом Профсоюза по основным направлениям его деятельности в целях привлечения членов территориального комитета к активной практической работе на постоянной основе, для реализации решений съездов, конференций, пленумов.

Пленум территориального комитета утверждает составы постоянных комиссий на срок полномочий руководящих профсоюзных органов, а также вносит изменения в их составы.

32. Временные комиссии формируются по мере необходимости в целях изучения отдельных вопросов, решения оперативных задач, вытекающих из постановлений пленумов, заседаний президиума территориального комитета.

Пленум территориального комитета (или его президиум) утверждает составы временных комиссий на срок, необходимый для решения поставленных задач, а также вносит изменения в их составы.

33. Комиссии формируются в составе председателя, заместителя и членов комиссии.

Председатели комиссий, как правило, являются членами президиума территориального комитета.

34. Деятельность комиссий координирует президиум территориального комитета. Комиссии отчитываются о своей работе на пленумах территориального комитета, заседаниях его президиума.

35. Вопросы, обсуждаемые территориальным комитетом Профсоюза, предварительно рассматриваются на заседаниях соответствующей комиссии, которая вносит конкретные предложения.

36. Территориальный комитет может создавать следующие комиссии:

по социально-экономическим вопросам;

по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;

по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе;

по организационной работе;

по работе среди молодежи;

по работе с ветеранами и другие.

37. Комиссии:

37.1. осуществляют общественный контроль за реализацией мер по улучшению социально-экономического положения работников образования и науки, обучающейся и работающей молодежи, их правового статуса;

37.2. участвуют в изучении вопросов, выносимых для обсуждения на

пленумы, президиумы, в подготовке соответствующих постановлений;

37.3. организуют работу и осуществляют контроль за выполнением решений территориального комитета;

37.4. могут вносить предложения для включения в местное соглашение, контролируют ход его выполнения;

37.5. могут принимать участие в разработке предложений местным исполнительным и распорядительным органам власти по улучшению социально-экономического и правового положения работников образования и науки региона, экспертной оценке проектов документов органов управления образованием и наукой, затрагивающих социально-экономические права работников образования и науки;

37.6. вносят предложения в план работы территориального комитета;

37.7. выполняют иные функции с учетом специфики деятельности комиссии.

38. Комиссии организуют свою работу в соответствии с планами работы.

39. Заседания комиссий проводятся по мере необходимости и считаются правомочными, если на них присутствуют более половины членов комиссии. Вопросы, относящиеся к ведению нескольких комиссий, готовятся и рассматриваются совместно.

40. Решение комиссий считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствовавших на заседании членов комиссии. Решения комиссий носят рекомендательный характер. Рекомендации доводятся до сведения президиума территориального комитета и подлежат обязательному рассмотрению.

41. Работу членов комиссий организуют председатели комиссий, в их отсутствие – заместители. При необходимости к участию в работе комиссии могут привлекаться члены Профсоюза, компетентные специалисты по различным вопросам.

42. Штатные работники территориальной организации содействуют работе комиссий в соответствии со своими должностными обязанностями, обеспечивают организационное, техническое и иное сопровождение.

ГЛАВА 5
КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЙ

43. Система контроля исполнения постановлений, поручений пленума территориального комитета, его президиума включает:

43.1. постановку на контроль постановлений, поручений и их учет;

43.2. своевременное доведение постановлений, поручений до исполнителя;

43.3. контроль сроков исполнения;

43.4. проверку хода выполнения;

43.5. информирование о выполнении;

43.6. снятие постановлений, поручений с контроля;

43.7. учет, обобщение и анализ результатов выполнения;

43.8. оценку состояния исполнительской дисциплины.

44. Контроль за исполнением постановлений конференций, территориального комитета Профсоюза, его президиума, планов работы и других документов осуществляется председателем, заместителем председателя или лицом, уполномоченным территориальным комитетом Профсоюза.

45. Документ считается исполненным, если указанные в нем вопросы решены. После завершения исполнения документ снимается с контроля соответствующей резолюцией председателя территориального комитета Профсоюза.